Bocamina

Periódico de la minería nacionalizada del Estado Plurinacional de Bolivia
CORPORACIÓN MINERA DE BOLIVIA

La Paz, diciembre 2013 / año 3 / Nro. 33

DÍA DEL MINERO

La lucha continúa...



- Alianza estratégica debe reinvindicar la constitución de la sociedad socialista
- Central Obrera Boliviana defendera el Proceso de Cambio
- Los Trabajadores debemos profundizar el actual Proceso de Cambio
- La rebelión de los mineros y el sentimiento de patriotismo
- Presidente de COMIBOL resalta avances de las empresas productivas y proyectos
- La industrialización de recursos evaporíticos se consolido durante el 2013

Editorial

Los mineros socialistas

Los trabajadores mineros desarrollaron a lo largo de la historia de Bolivia una lucha singular: del mero gremialismo pasaron a grandes objetivos políticos nacionales, como la transformación del Estado y la sociedad.

Las históricas tesis políticas de la Federación Sindical de Trabajadores de Bolivia y de la Central Obrera Bolivia muestran que el eje de las luchas mineras –ya políticas por excelencia- son el socialismo, el antiimperialismo y los instrumentos de la movilización para alcanzar esos objetivos son la huelga, la lucha armada y la lucha democrática.

Una muestra de lo afirmado es la Tesis Socialista de la COB de mayo de 1970 –propuesta por el Sindicato de Trabajadores Minero de Siglo XX-, que declaró: "la clase obrera, para resolver sus problemas y los de la nación debe tomar el poder para construir una sociedad socialista".

Los mineros, por la claridad de sus ideas políticas y fuerza de vanguardia del pueblo movilizado, eran los principales enemigos de los gobiernos de turno y, como era de esperar, del imperialismo. Así, para imponer el nuevo modelo neoliberal en Bolivia era imprescindible urdir la derrota política de los mineros, y fue como se impuso la mayor masacre blanca de trabajadores en la historia de Bolivia.

La derrota de los mineros significó la derrota del pueblo boliviano, seguida de la enajenación de los recursos naturales y la venta a precio de gallina muerta de las empresas productivas y de servicio del Estado boliviano.

Hasta hace poco, la derecha pro imperialista blandía espadas de triunfo por la dubitante posición de algunos trabajadores con respecto del proceso de cambio; poco duró esta hipócrita alegría de los derechistas, autores de masacres y liquidación del Estado.

Hoy en día, el movimiento minero sindicalizado decidió marchar junto al liderazgo del Presidente Evo Morales Ayma, para "profundizar" el proceso revolucionario socialista, participar en los espacios del poder político y, sobre todo, evitar que la derecha pro-imperialista retome el control del Estado.

Hoy, el Día del Minero Bolivia es celebrado a fuerza del grito de guerra:

¡Patria o muerte…, venceremos!





MARCELINO QUISPE LÓPEZ
Presidente Ejecutivo COMIBOL
JORGE ALCONCE VEDIA
Gerente Técnico y Operaciones
CARLA ECHAZÚ CORMINALES
Gerente Administrativo Financiero

NICOLÁS FERNÁNDEZ MOTIÑO
Editor responsable BOCAMINA
REDACCIÓN:
Luis Glasinovic R.
Mary K. Soliz G.
DISEÑO:
Gonzalo Vargas Q.

DEPÓSITO LEGAL
4-3-34-11-P.O.

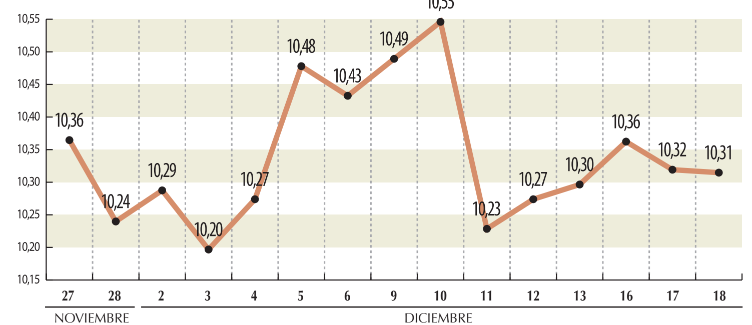
DIRECCIÓN
Av. Camacho 1329 - Telf: 2682167,
La Paz - Bolivia

www.comibol.gob.bo
mail: bocamina@comibol.gob.bo
Facebook: Bocamina Comibol Bolivia

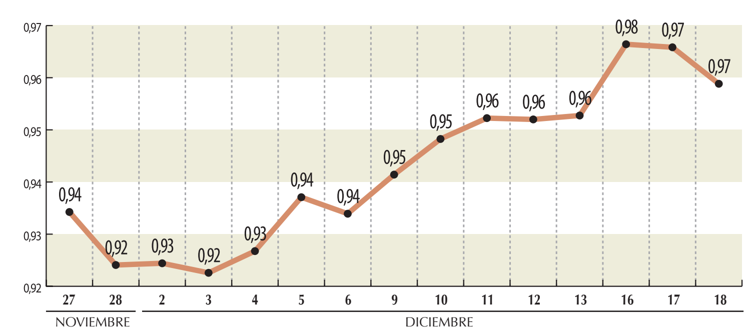
DISTRIBUCIÓN GRATUITA
- Oficina Central COMIBOL La Paz
- Gerencia Regional Potosí
- Gerencia Regional Oruro
- Empresa Minera de Huanuni
- Empresa Minera Corocoro
- Empresa Minera Colquiri
- Gerencia Regional Quechisla
- Gerencia Regional Catavi
- Archivo Histórico Minero Nacional El Alto
- Archivo Histórico Minero Regional Oruro
- Archivo Regional Potosí
- Empresa Metalúrgica Vinto
- Gerencia Nacional de Recursos Evaporíticos
- Fábrica de Ácido Sulfúrico Eucaliptus
- Empresa Metalúrgica Karachipampa
- Empresa Boliviana del Oro
- Planta Industrial de Pulacayo
- Proyecto Capuratas
- Centros Mineros
- Proyecto Minero Mallku Khota

COTIZACIÓN DE MINERALES

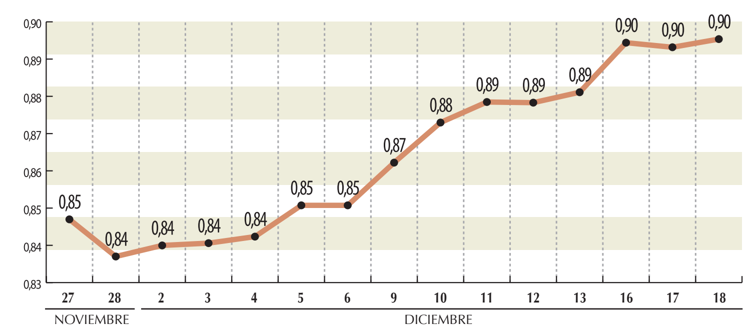
ESTAÑO $us/L.F.



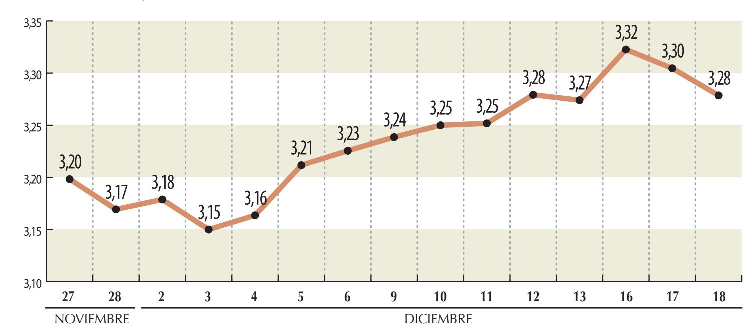
PLOMO $us/L.F.



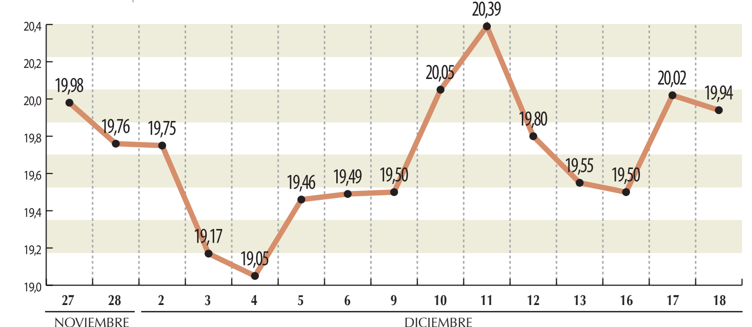
ZINC $us/L.F.



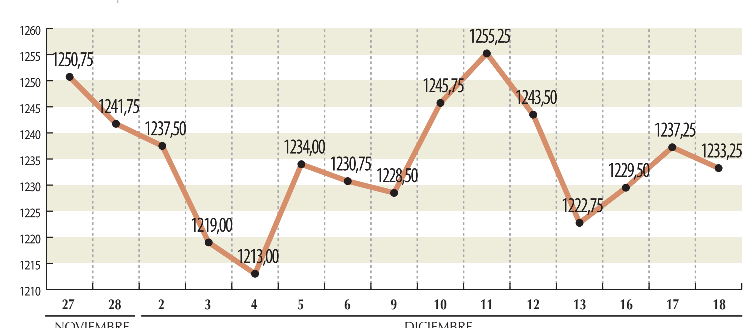
COBRE $us/L.F.



PLATA $us/O.T.



ORO $us/O.T.





Luchador obrero

EN LA PORTADA DE UN LIBRO

Víctor Montoya

Esta hermosa fotografía está impresa en el libro "Interior mina" de René Poppe, quien, luego de haber trabajado un tiempo en Siglo XX, entendió que para identificar al obrero del subsuelo boliviano no había mejor rostro que el de Víctor Siñani. En efecto, este hombre orgulloso de su "raza de bronce", además de haber sido minero, fue uno de los dirigentes campesinos del norte de Potosí, donde compartió las luchas y la suerte de sus hermanos de clase, consciente de que la tierra era para quien la trabajaba, como el trigo era el pan de quien sembraba la semilla.

Víctor Siñani aparece en esta fotografía con la mirada perdida en la galería y el rostro iluminado por la lámpara del guardatojo; tiene los pómulos prominentes y la nariz expresiva. La letra "R", que luce en la pechera de su chaqueta, podía ser tranquilamente la abreviatura de la palabra: "Revolución". La chaqueta es de gamuza y diablofuerte, muy fina para ser usada en el laboreo de la mina, pero de seguro que a él no le importaba este detalle, salvo trabajar duro para llevar el pan a la boca de sus hijos.*

Por su origen campesino, era una persona a quien le gustaba la verdad cruda, incluso violenta, y aunque era de carácter taciturno, pronunciaba palabras de asombro cada vez que transmitía una idea. Daba la sensación de decir mucho diciendo poco. Víctor Siñani correspondía a esa estirpe de hombres del altiplano que, siendo parcos en la palabra y desconfiados con los desconocidos, no podía compartir sus pensamientos con quienes no compartían su realidad ni su tiempo.

Fue legendario luchador porista, no sólo porque supo permanecer fiel a sus ideas políticas, sino también porque supo batirse, fusil y dinamita en mano, contra los enemigos de los obreros y campesinos. De sus hazañas se cuentan innumerables anécdotas. No es para menos, en enero de 1960, fue uno de los que encabezó la toma de la plaza de Huanuni, donde los mineros entraron repentinamente, como una tromba arreada por el viento. Pelearon duro y parejo contra los carabineros, hasta hacerlos desertar de sus trincheras. Así es, cuando los khoyalocos empiezan el combate no hay Cristo que los detenga.

Este minero de recio temple se enfrentó contra las dictaduras militares. Sobrevivió a las jornadas de Sora-Sora, en 1964; a la masacre de San Juan, en 1967; al golpe militar de Hugo Banzer, en 1971. De sus combates y su coraje daban cuenta sus compañeros más cercanos: "El Victuquito, donde ponía el ojo, ponía la bala, dejando fuera de combate a cuantos se le ponían en el flanco". Es decir, lo que no podía resolver a golpes de palabra, lo resolvía a tiros.

A mediados de 1976, tras el fracaso de la huelga general indefinida decretada por la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia (FSTMB), fue perseguido y apresado en la ciudad de Oruro, torturado y encarcelado. Los sicarios del gobierno sabían que Víctor Siñani tenía una larga trayectoria como dirigente minero-campesino. Era uno de sus representantes más genuinos, el que se mantuvo fiel a los intereses de su clase, sin claudicar sus principios políticos ni ser tránsfugo como los elementos amarillos. Estaba convencido de que pese al cierre de las minas y los decretos antipopulares de 1985, los mineros señalarían el camino de lucha que conduciría a la nación oprimida a liberarse de los látigos del imperialismo y del despotismo de sus lacayos nativos. Mientras tanto, recluido en su condición de relocalizado, esperaba con irresistible paciencia el primer campanazo de la asonada final, como quien estaba acostumbrado a acatar las medidas de la "acción directa de masas", consciente de que la emancipación de los trabajadores sería obra de los mismos trabajadores.

Víctor Siñani era uno de esos hombres que, por su propia naturaleza, atraía la atención de los intelectuales pequeños burgueses, quienes intentaban descubrir los recónditos secretos que guardaba este militante obrero, pues aparte de estar hecho a golpes de explotación y miseria, alcanzó un alto grado de conciencia ideológica. En él hizo carne el programa de la vanguardia revolucionaria del proletariado y en él se proyectaron como ecos los gritos de protesta de obreros y campesinos.

En los días festivos se lo veía en las chicherías de Llallagua, ya en la calle Modesto Omiste (donde mueren los valientes) o en la calle Ballivián. Le bastaba un charango para hacer zapatear a las mozas de Chayanta y Pocoata, quienes, polleras plisadas, mantillas al hombro y sombreritos ladeados, batían palmas para que don Víctor rasgueara el charango al ritmo de las tonadas nortepotosinas. A veces se lo escuchaba cantar, con voz de lamento y dolor, el wuayño dedicado a su camarada y compañero César Lora: "Los mineros lloran sangre/ por la muerte de un obrero/ ése ha sido César Lora/ asesinado en San Pedro./ Para el minero no hay justicia/ para el minero no hay perdón/ más bien tratan de aplastarlo/ capitalistas sinvergüenzas...". Después, charango en mano y guardatojo en alto, se lo escuchaba gritar: "¡Vivan los mineros, carajo! ¡Gloria a César Lora e Isaac Camacho!...".

No era casual, Víctor Siñani, desde cuando abandonó el campo y se proletarizó en las minas, siguió los pasos de César Lora, por quien sentía una franca admiración y respeto. Creía ciegamente en sus palabras y acciones, pues sabía que él hablaba con sabiduría popular y con el corazón en la boca, y sus hechos estaban encaminados a conquistar una sociedad más justa y equitativa, donde no exista ya más lamento ni clamor ni dolor. Tanta era su confianza depositada en el caudillo obrero que, muchas veces, quiso creer que era el único hombre en la tierra capaz de hacer posible que los trabajadores sean los dueños absolutos de su destino, que los ojos de los ciegos se abran, que los oídos de los sordos se destapen y la lengua de los pobres se desate con alegría. Mas todo este sueño se tornó en pesadilla, cuando el 29 de julio de 1965, los chacales del dictador René Barrientos Ortuño, por órdenes expresas de la Junta Militar y la CIA., asesinaron a César Lora, con un disparo en la frente y una sentencia que decía: "Muerte a los subversores".

Todavía recuerdo aquella tarde de verano ardiente de 1974, en que Víctor Siñani, seguido por un piquete de mineros, se endilgó al cementerio de Llallagua, al otro lado de pampa María Barzola, con el propósito de desalojar los restos de César Lora, en cuyo nicho se pensaba sepultar el féretro de su finado padre. Víctor Siñani, apenas llegamos al cementerio, cuyas paredes parecían descolgarse de una colina hacia el fondo del río, abrió el nicho con martillo y cincel, arrastró el cajón de madera hacia sí y pidió que nos retiráramos del lugar por el temor a que la fetidez del cadáver, en estado de descomposición, nos provocara una "enfermedad". Nosotros cumplimos su pedido, mientras él permaneció allí, solo, en cuclillas y dispuesto a desclavar el cajón con la punta de un cuchillo. Se cubrió la nariz con la chaqueta y, a poco de descubrir el cadáver de César Lora, que a una década de su asesinato seguía conservando las facciones de su rostro, se levantó de golpe y dijo: "Aún no es tiempo de desalojar este cadáver". Después, con los ojos a punto de estallar en lágrimas, volvió a clavar el cajón y a cerrar el nicho a cal y canto.

Víctor Siñani (Victuquito, para los amigos), así como aparece retratado en esta fotografía, que hoy forma parte de la portada de un libro, era un minero de pura cepa y un militante ejemplar, como todo revolucionario que no se vende ni se alquila.

- **Guardatojo:** Casco de protección usado en la mina.
- **Khoyaloco:** Loco de la mina.
- **Relocalizado:** Obrero despedido de la mina y echado a la calle.
- **Wayño:** Música popular de los Andes, cuyo ritmo es de carácter melancólico.

José Pimentel

Alianza estratégica debe reivindicar la construcción de la sociedad socialista

- *La alianza estratégica debe orientarse al desarrollo industrial y reafirmar la independencia y soberanía nacional con los centros hegemónicos del mundo.*

La alianza estratégica anunciada entre los trabajadores y el gobierno del presidente Evo Morales Ayma debe reivindicar el deseo de la construcción de la sociedad socialista y orientarse al desarrollo industrial, reafirmando la independencia y soberanía nacional con los centros hegemónicos del mundo.

José Pimentel, ex dirigente de la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia (FSTMB), analiza de esa forma la posición asumida por la Central Obrera Boliviana (COB en el ampliado realizado en Santa Cruz.

Un repaso a la historia

Pimentel consideró que en esta coyuntura hay que retrotraer la historia y ver el surgimiento de la COB, el 17 de abril de 1952, cuando se constituyó en la aglutinadora de fuerzas sociales nacionales y sectores como universitarios y artistas que se agruparon en su seno para que el pueblo organizado haga conocer su palabra en la búsqueda de los derroteros de la Revolución del 52.

Sostuvo que la COB, que aglutinó a los sectores sociales con objetivos políticos, le dio un contexto especial en toda su trayectoria histórica y por eso se la recuerda no sólo por las reivindicaciones sociales, económicas y salariales, sino por su posición política y lineamiento respecto a los diferentes gobiernos.

Señaló que con el MNR no había una posición política clara y que el país estaba manejado por sentimientos nacionalistas y patrióticos, pero no con una visión de clase obrera.

Esa situación cambió el año 1970 con la aprobación de la Tesis Socialista de la COB después de una larga maduración del movimiento obrero que logró despojarse de la dominación movimientista.

"Por eso sus derroteros posteriores son la lucha por la democracia, cómo articular esta lucha democrática para beneficiar a los sectores afiliados a la COB y el deseo de la construcción de la sociedad socialista en función de las reivindicaciones sociales de los diferentes estamentos", manifestó Pimentel.

La alianza estratégica

El ex dirigente minero consideró que la COB está tomando una iniciativa que hace a su vigencia histórica y que lo importante de esta alianza estratégica es que sea programática donde la organización sindical tenga que agitar un programa que reivindique el deseo de la construcción de la sociedad socialista en los términos del desarrollo y la independencia nacionales.

"Por un lado, creo que es necesario darle un impulso al país en su desarrollo industrial y, por otro, reafirmar la independencia y soberanía nacional con los centros hegemónicos del mundo, buscando la participación activa en los órganos de decisión política del país", aseveró José Pimentel.

Señaló que la independencia política es un principio válido donde los intereses de la clase obrera son los que priman sobre los intereses particulares de un sector o de un gobierno.

Manifestó que si se establece un plan de acción conjuntamente con el gobierno para hacer respetar y consolidar las conquistas de la clase obrera, no se estaría perdiendo la independencia de clase; por el contrario, se estaría encontrando una línea para lograr estos objetivos.

"Creo que a esta altura del desarrollo histórico del país, la teoría vanguardista ha sido liquidada y es un sujeto histórico que se ha dado en un momento determinado. La COB, por los golpes históricos que ha recibido del neoliberalismo, de esa desideologización que ha inculcado en el movimiento obrero y popular, ha perdido un derrotero y, al contrario de las jornadas de octubre, ha surgido un nuevo liderazgo, una nueva conformación de grupos sociales en los cuales también están incluidos muchos sectores de la COB, donde el sector proletario ha sido mediatizado por lo cual hay que darle un rol mucho más protagónico no sólo con el deseo de su participación, sino como una consecuencia de su propia acción", afirmó.

Puntualizó que ésta es la realidad del país que no se puede desmentir porque el problema de la vanguardia es un problema que se da en los mismos hechos.



José Pimentel, ex dirigente de la Federación de Mineros



Néstor Apaza, dirigente de los trabajadores de Llipi

"La alianza estratégica es fruto del debate y análisis en la COB"

Néstor Apaza Cortes, secretario General del Sindicato de Trabajadores de Recursos Evaporírticos de Bolivia, afirmó que la anunciada firma de una alianza estratégica entre los trabajadores y el gobierno del presidente Evo Morales, es fruto de un profundo análisis y debate al interior de la Central Obrera Boliviana (COB), reunida en su último ampliado realizado en Santa Cruz.

El Sindicato de Trabajadores de Recursos Evaporíticos de Bolivia tiene su sede en la Planta de Llipi, a dos horas de la ciudad turística de Uyuni, en el departamento de Potosí.

Apaza Cortes manifestó que la alianza estratégica es conveniente para los trabajadores considerando que siempre han sido la columna vertebral de la Central Obrera Boliviana (COB), vanguardizada por los trabajadores mineros.

"Es muy importante esta coordinación de ideas que deben ser positivas para el desarrollo del país. Nosotros, como trabajadores, estamos prestos para llevar adelante este proceso de cambio que vive el país liderado por el presidente Evo Morales", aseveró el dirigente.

Néstor Apaza destacó la ejecución de un nuevo proyecto en el país como es la industrialización de los recursos evaporíticos del salar de Uyuni, con la producción de cloruro de potasio, carbonato de litio y la próxima fabricación de baterías de ion litio en La Palca.

Sostuvo que este proceso de cambio que vive el país y la industrialización de las salmueras en los diferentes salares, resulta ser muy positivo en la generación de recursos económicos que beneficiarán a los bolivianos y bolivianas.

"Ahora tenemos la capacidad de industrializar nuestros recursos naturales y dejar de ser un Estado simplemente exportador de materia prima, como éramos durante la época del neoliberalismo. Como bolivianos no podemos permitir esa situación y por eso queremos salir adelante pensando en el futuro de nuestros hijos y el país en su conjunto", puntualizó Néstor Apaza.



Trabajadores mineros de Huanuni durante el acto de posesión de la nueva directiva sindical..

Para no permitir el retorno de la derecha

Central Obrera Boliviana defenderá y fortalecerá el proceso de cambio

- *La "Declaración de Santa Cruz de la Sierra" perfila los fundamentos y objetivos de la histórica determinación asumida.*

El último Ampliado Nacional de la Central Obrera Boliviana (COB), realizado en la ciudad de Santa Cruz, el 21 de noviembre, aprobó defender, reencaminar, fortalecer y profundizar el actual proceso de cambio que vive el país liderado por el presidente Evo Morales.

Ante la actual situación política que vive Bolivia, cuando la derecha, con miras a las próximas elecciones, pretende retomar el poder rearticulando a dirigentes políticos que en el pasado saquearon el país, apropiándose y regalando nuestras riquezas, los trabajadores y trabajadoras proclaman que su misión histórica siempre fue aplastar al capitalismo, a sus sirvientes nativos y luchar por el socialismo.

El ampliado proclama - asimismo – que el proletariado es el núcleo por excelencia de la clase trabajadora. Por tanto, asume el papel dirigente de la revolución como genuinos representantes de los intereses nacionales.

Sostiene que la alianza de obreros y campesinos con la gente pobre de las ciudades y con todas las fuerzas antiimperialistas y anticapitalistas, es la garantía de la victoria.

"En ese marco, luego de un análisis y debate profundo del contexto político que está viviendo el país, el Ampliado Nacional ha resuelto que la clase trabajadora del país, cumpliendo su rol histórico, debe defender, reencaminar, fortalecer y profundizar el proceso de cambio forjado con sangre y lucha del pueblo boliviano, acción que debe desarrollarse bajo una ´agenda programática´ responsable que permita a la clase trabajadora ser parte en la toma de decisiones conjuntas y no permitir bajo ninguna circunstancia el retorno de la derecha", puntualiza el documento de la COB.

Manifiesta que los términos de la agenda programática a corto, mediano y largo plazo, bajo pilares fundamentales en el orden político, económico, productivo y social serán elaborados por el CEN de la COB para luego ser considerados por los sectores afiliados a la entidad matriz.

Pedro Montes:

"Huanuni es la vanguardia ideológica y política del proletariado nacional"

El Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Huanuni (SMTMH) se constituye en la actualidad en la organización sindical que orienta y define la línea política e ideológica del proletariado boliviano al interior de la Central Obrera Boliviana (COB).

Esa es la posición expresada por Pedro Montes, secretario General de los trabajadores mineros de Huanuni, cuya representación sindical fue la que orientó y determinó el debate político ideológico en el último ampliado nacional de la Central Obrera Boliviana (COB), celebrado en la ciudad de Santa Cruz.

Montes señaló que lo que hay que destacar de la actual coyuntura política es la resolución del "poderoso" Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Huanuni (SMTMH), que determinó firmar una alianza estratégica con el gobierno presidido por Evo Morales.

Puntualizó que los trabajadores de Huanuni han trazado una línea política en el ampliado de la máxima organización sindical del país que ha permitido un amplio y profundo debate en relación a la actual coyuntura política.

Montes consideró que con un colchón económico del gobierno las empresas mineras productivas del Estado Plurinacional nuevamente recuperarán el rol protagónico que tenían en el pasado, antes de la relocalización, así como otras empresas y sectores productivos.

"No podemos seguir esperando y viendo cómo los neoliberales están despertando, como Unidad Nacional (UN) del empresario Samuel Doria Medina, y Jorge Quiroga. Nosotros no podemos, por la lucha de nuestros compañeros del pasado, permitir esta situación. Por el contrario, estamos en la obligación de potenciar el desarrollo económico del Estado Plurinacional", aseveró el dirigente Pedro Montes.

Adelantó que el sábado 21 de diciembre, el Sindicato de Huanuni firmará la alianza estratégica con el gobierno del presidente del Estado Plurinacional, Evo Morales Ayma.

"Ese día estarán presentes los compañeros dirigentes de los sindicatos mineros del país así como los compañeros de la Empresa Metalúrgica Vinto (EMV), además de los hermanos campesinos. Ese será un acto trascendental e importante porque lo firmaremos de manera transparente y de frente al pueblo boliviano", aseguró el dirigente minero.



Evo Morales junto al Secretario General de Huanuni, Pedro Montes.

David Ramos, dirigente de la Federación de Mineros

"Los trabajadores debemos fortalecer y profundizar el proceso de cambio"

- *Los trabajadores tenemos que fortalecer y profundizar este histórico proceso de cambio que vive el país porque debemos ser protagonistas para la generación de excedentes económicos en beneficio del pueblo boliviano.*



David Ramos, Secretario General de la Federación de Mineros

La afirmación corresponde a David Ramos, secretario General de la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia (FSTMB), a propósito de la anunciada alianza estratégica entre los trabajadores y el gobierno del presidente Evo Morales, aprobada en el último ampliado de la Central Obrera Boliviana (COB), realizada en Santa Cruz.

Ramos sostuvo que los trabajadores han realizado un profundo análisis del rol protagónico que han cumplido, particularmente los mineros, en los últimos sesenta años de la historia de Bolivia.

Reconoció que la clase trabajadora en general, de manera autocrítica, ha cometido errores que le ha costado caro, como el declararse opositor al gobierno de la Unidad Democrática y Popular (UDP), provocando que la derecha se aproveche de la coyuntura y permitiendo el inicio de la época neoliberal que ha golpeado duramente al movimiento obrero.

"El año 1985 el neoliberalismo terminó por sepultar definitivamente, mediante el famoso decreto 21060, a todas las corrientes izquierdistas que en ese tiempo luchaban por los intereses y la liberación de la clase obrera, generando así las asimetrías económicas y dando surgimiento a los grupos de poder que se adueñaron del Estado boliviano", rememoró David Ramos.

El rol del proletariado

El dirigente sindical informó que del análisis realizado sobre el rol de la clase trabajadora en la actual coyuntura, donde intervinieron destacados ex dirigentes como Edgar Ramírez, José Pimentel, Milton Gómez y David García, se concluyó en que el sector minero, como vanguardia del movimiento obrero, debe ser protagonista activo para encaminar, profundizar y consolidar el actual proceso de cambio que vive el pueblo boliviano.

"Este es el objetivo central de los trabajadores mineros del país. Definitivamente, no podemos estar al margen de este histórico proceso porque debemos ser protagonistas de nuestro propio destino en un país que vive un proceso de transición de un Estado republicano obsoleto a un Estado Plurinacional", aseveró Ramos.

Explicó que las bases programáticas de la alianza estratégica se apoyan en los tres pilares del Estado Plurinacional: la participación de todos los sectores sociales sin exclusiones de ninguna naturaleza, las autonomías departamentales y locales que permiten el autogobernarse y, la economía centralista donde el gobierno tenga el control y dominio de todos los recursos estratégicos del país.

"Sea una empresa mixta, una empresa privada o una sociedad cooperativa, éstas deben estar bajo el control del Estado que permita cumplir ese principio de la Constitución Política del Estado: que los recursos estratégicos son de propiedad del pueblo boliviano y, por tanto, deben beneficiar a todos los bolivianos y bolivianas", aseguró el dirigente minero.

Puntualizó que la decisión asumida por la Central Obrera Boliviana no es nada equivocada, pese a las críticas de sectores opositores que cuestionan esa alianza.

"Nosotros, como dirigentes sindicales, estamos cumpliendo con nuestra responsabilidad, no solamente pensando en nuestro sector, sino en el conjunto del pueblo boliviano. Por eso nuestra propuesta tiene un alcance nacional para la generación de excedentes económicos que permitan su reinversión, por ejemplo, para la creación de nuevas fundidoras y así dar mayor valor agregado a nuestros recursos naturales", aseguró David Ramos.

Severino Estallani, dirigente de Colquiri.

"Alianza estratégica con el gobierno permitirá la ejecución de proyectos"



Severino Estallani, secretario General del Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Colquiri (SMTMC), consideró pertinente el hecho que la Central Obrera Boliviana (COB), haya aprobado firmar una alianza estratégica con el gobierno del presidente Evo Morales, en la perspectiva de ejecutar los proyectos que tienen los mineros asalariados del país.

Pese a algunas criticas surgidas al conocerse esa decisión, Estallani sostuvo que los trabajadores, particularmente los mineros, no perderán su independencia de clase, base fundamental del accionar político ideológico de la organización matriz laboral.

"Nosotros siempre hemos sido una entidad contestaría a todos los gobiernos. Pero, ahora es diferente porque es un compañero campesino el que dirige los destinos del país y que también ha sido parte de la Central Obrera Boliviana a través de la Federación de Cocaleros del Chapare ", expresó Severino Estallani.

Puntualizó que la independencia de clase de los trabajadores bolivianos ha sido siempre contra los gobiernos de la derecha y los gobiernos militares de turno, como en la década del setenta y ochenta.

La alianza estratégica

El dirigente sindical de Colquiri afirmó que todas las organizaciones sindicales afiliadas a la entidad matriz laboral, han debatido de manera profunda la decisión de firmar una alianza estratégica con el gobierno que permita tener una representación obrera al interior de la Asamblea Legislativa Plurinacional.

Estallani reconoció que desde el año 2006 hasta la fecha, la clase trabajadora no ha sido parte activa en el proceso de cambio que vive el país y por eso se ha visto relegada a diferencia de otros sectores que han accedido a espacios de decisión, ni siquiera en la construcción de la nueva Constitución Política del Estado.

"Definitivamente, como clase obrera, tenemos que hacer todos nuestros requerimientos y necesidades, además de mejorar la nueva Ley Minera para que beneficie al sector minero estatal. Exigimos la aplicación de una verdadera política minera para beneficio del país en su conjunto", aseveró Estallani.

En su criterio, una de la bases para la alianza estratégica será el potenciamiento y modernización de todas las empresas productivas estatales y de aquellas que aún están en preparación.

Sostuvo que la falta de mecanización es una de las dificultades con la que se tropieza en la actualidad y no permite ejecutar un trabajo más eficiente para elevar los niveles de explotación y producción.

Otra de las bases de la anunciada alianza será la inversión en las empresas productivas de la minería nacionalizada para tareas de prospección, exploración y desarrollo de nuevas áreas para alargar al vida productiva de los distritos mineros.

"La industrialización es importante para la minería. Por ello vamos a demandar la instalación de micro refinadoras de zinc para recuperar los metales como la, plata, indio, oro. Esta alianza estratégica permitirá plantear los requerimientos del sector minero asalariado", finalizó Severino Estallani.

A 17 años de la "Masacre de Navidad"

"Goni" Sánchez de Lozada mantiene sus manos ensangrentadas

- *-La matanza de mineros y campesinos fue ordenada por el gobierno de Sánchez de Lozada, en defensa de los intereses de empresarios del oro en norte de Potosí.*

Los mineros y campesinos de Amayapampa, Capacirca y la población civil de Llallagua (al norte de Potosí) recuerdan aún la "Masacre de Navidad" en diciembre de 1996. 10 muertos y 30 heridos de bala, fue el saldo de la operación militar y policial ordenada por el gobierno de Gonzalo Sánchez de Lozada.

¿Qué originó aquella matanza?

Los mineros y campesinos de Amayapampa y Capacirca estaban cansados de ver salir cantidades importantes de oro, sin ser redistribuida siquiera en salarios modestos, beneficios para las poblaciones civiles ni para el Estado.

El dueño de la mina de Amayapampa resultó ser el empresario Raúl Garafulic, quien se hizo de este yacimiento aurífero mediante triquiñuelas judiciales y tráfico de influencias, como lo denunciaron entonces. Garafulic era además dueño de ATB y más tarde de La Razón y de otras empresas estatales gracias a la "privatización" iniciada por Sánchez de Lozada.

Garfulic transfirió el 80% de sus acciones a la canadiense Da Capo, del austrialiano David Collins. La sociedad se denominó Vista Goodl-Da Capo. Boris Yasic tenía participación con su empresa Yamin Ltda.

Las poblaciones empobrecidas deciden en asamblea emprender la resistencia y lucha frontal contra los "dueños" de la mina. Las organizaciones sindicales como la FSTMB, cívicas de Llallagua, Cooperativa Minera C-4, Universidad Nacional Siglo XX y Radio Pío XII deciden apoyar la demanda de pago de regalías justas para la región.

El gobierno de Gonzalo Sánchez de Lozada ordenó el 19 de diciembre la intervención militar y policial y el saldo fue trágico: nueve muertos, entre ellos el dirigente de la Federación de Mineros y docente de la Universidad de Siglo XX, Galo Luna Salinas, después de que intentara pacificar el conflicto; y el coronel de policía Eddy Rivas.

A los fallecidos, cuyos cadáveres habían sido "secuestrados", se sumaron 50 heridos de bala.

Los testimonios recogidos dieron cuenta de una verdadera matanza de mineros y campesinos, incluso de civiles de Amayapampa y Capacirca.

Los sucesos transcurrieron entre el 19, 20, 21 y 22 de diciembre de 1996, llegando a la población de Llallagua en donde los civiles y mineros cooperativistas resistieron el ingreso de tropas militares que tenían el objetivo de evitar el apoyo a Amayapampa y Capacirca.


El gobierno de Goni provoco luto y dolor en los mineros de Amayapampa.


Trabajadores de Amayapampa velando a sus compañeros muertos.

Impunidad

Transcurrieron 17 años de aquella "masacre de Navidad" y ninguno de los autores intelectuales y materiales fueron sancionados. Esta es la lista de los responsables del genocidio cometido en defensa de los intereses de los Garafulic, Yasic y Collins:

Gonzalo Sánchez de Lozada (Presidente), Víctor Hugo Cárdenas (Vicepresidente), Franklin Anaya (Min. Del Interior), Marucio Balcázar (yerno de Goni) (Informaciones), Alfonso Kreidler (Defensa), Mirta Quevedo (Prefecta Oruro), Willy Arriaza (ex edecán de Luis García Meza, Comandante de la Policía) y Daniel Saavedra (comandante del Ejército), entre otros.

La "Masacre de Navidad" y la "Octubre negro" son dos actos genocidas de Gonzalo Sánchez de Lozada y de sus colaboradores.

Las víctimas de Amayapampa y Capacirca claman justicia para sus muertos, quienes defendieron los recursos minerales que pertenecen al pueblo boliviano. La Asamblea Legislativa considera la Ley de la Comisión de la Verdad para establecer las responsabilidades penales de los genocidas.


Mineros socorriendo a sus compañeros heridos.

Socialismo: el objetivo estratégico

La visión de una sociedad donde todos los hombres sean iguales, donde desaparezca la explotación de los hombres, una sociedad donde las relaciones sociales no sean dominadas por el capital; fue, es y ha sido una necesidad imperiosa de los trabajadores mineros.

Tomar conciencia y darse cuenta de esta necesidad ha tropezado y tropieza aun con diferentes obstáculos, pero sólo la experiencia concreta de las luchas sociales, especialmente del sindicalismo minero boliviano; las duras jornadas en el contexto nacional por las que transitó, la forma como se enriqueció este objetivo estratégico es parte del avance de la historia.

Comenzó exigiendo velas para los fallecidos en accidentes de interior mina, para pasar por el establecimiento de la jornada de ocho horas, la constitución de los sindicatos, la unión de los trabajadores en una sola central, el aumento de salarios, la derrota a la rosca minera-feudal, la resistencia a las dictaduras militares, las rebeliones frente al neoliberalismo, etc.

Desde la tesis de Pulacayo hasta las actuales tesis y documentos políticos planteados en los congresos sindicales mineros, es un acápite obligado la discusión política sobre el socialismo.

Este ideal se forjó en los caminos que recorrió la clase obrera organizada, guiada fundamentalmente por la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia.

Caminos, donde las diversas masacres perpetradas por la burguesía y por gobiernos lacayos al imperialismo, trataron de truncar el avance de los trabajadores para llegar al socialismo.

Esta idea fue el aliento y afán de muchos reclamos, exigencias y movilizaciones que se patentizaron en las huelgas, huelgas de hambre, toma de minas, bloqueo de caminos, crucifixiones y las diversas formas de lucha del movimiento sindical minero.

Pero, el ideal del socialismo trascendió del sector de los trabajadores asalariados mineros, llegando también a otros sectores explotados y marginados de la sociedad boliviana junto a la clase media.

Fue el germen de los intentos de rebelión que fueron hitos en el país, hasta llegar al actual proceso de cambio.

Recordando la historia en las minas

La rebelión de los mineros y el sentimiento de patriotismo

- *La Masacre de Catavi, el 21 de diciembre de 1942, se inscribe en las páginas de la historia nacional como uno de los hechos más sangrientos de la Bolivia contemporánea.*

Introducción

La historia de las minas de Bolivia es la historia de trágicos acontecimientos que se reflejaron en masacres, persecuciones y exilios, pero también en grandes conquistas políticas, económicas y sociales fruto, precisamente y de manera contradictoria, de esos hechos.

Los trabajadores mineros, explotados como ningún otro sector laboral, nunca dejaron de lado sus reivindicaciones y para ello ofrecieron una tenaz resistencia a sus ocasionales y coyunturales patrones, nacionales y extranjeros.

Para quienes pensaron que esa matanza supondría el sometimiento total a los caprichos de los llamados "barones del estaño", ese acontecimiento resultó ser todo lo contrario, ya que de ese ejemplo de lucha y valor resurgió un sentimiento de patriotismo que tuvo su epílogo en la fundación de la gloriosa Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia (FSTMB) y la nacionalización de las minas.


"La Masacre de Catavi sentó las bases de la liberación nacional"

Antecedentes históricos

Era el tiempo en que las empresas mineras, en manos de los "barones del estaño", fueron el motivo para su nacionalización. Catavi, para entonces, era el cuartel general de la Patiño Mines con todos los recursos mineros que provenían de ese distrito y que se expandieron por todo el mundo hasta constituirse en la segunda empresa más poderosa del planeta.

El título de "rey del estaño" no era una mofa. A Simón Patiño lo reconocían como a tal en el mundo de los negocios. Este personaje, el que se enseñoreó de los yacimientos más importantes de estaño en el mundo, sacó los excedentes millonarios que lo convirtieron en el hombre más rico del mundo minero.

Era el período en el que los barones del estaño se convirtieron en los dueños de los negocios mineros en el mundo. La Patiño Mines llegó, en esa época, a controlar el 78 por ciento del negocio minero en el planeta.

Sus empresas se expandieron por tres continentes: América, Asia y Europa. Desde luego, la situación de los trabajadores era totalmente ruinosa. Bolivia salía de la Guerra del Chaco que tuvo consecuencias funestas porque murieron 50 mil personas, entre los 18 y 20 años, que eran la fuerza de trabajo del país.

Este hecho provocó un proceso inflacionario sin precedentes en Bolivia. Se calcula que entre los años 1936 y 1942, la inflación llegó al mil por ciento que, desde luego, era poco al lado de la inflación del período 1983 – 1985: 20 mil por ciento.

Los artículos subían todos los días y los incrementos salariales no existían y, si había, éstos eran miserables. Por esa razón, había una explosión social en todos los sectores: los ferroviarios no solamente protagonizan congresos como lo recoge la historia oficial, sino también grandes conflictos sociales con los maestros, los trabajadores de las fábricas y, por supuesto, los trabajadores de las minas.

Catavi, lugar de enfrentamientos

En Catavi, desde el año 1940, se produjeron varios amagos de enfrentamiento con la policía, pero, en este caso, no fue porque los trabajadores buscaron aquello sino porque la empresa preparaba acciones punitivas.

La Masacre del 42 fue tan sangrienta que Estados Unidos mandó una misión para investigar los hechos. Algunos documentos respaldan estos hechos. Juan Manuel Balcázar, que era el ministro de Salubridad, Trabajo y Previsión Social de ese período, escribió un pequeño libro que titula "La ´Masacre´ de Catavi, una mistificación demagógica".

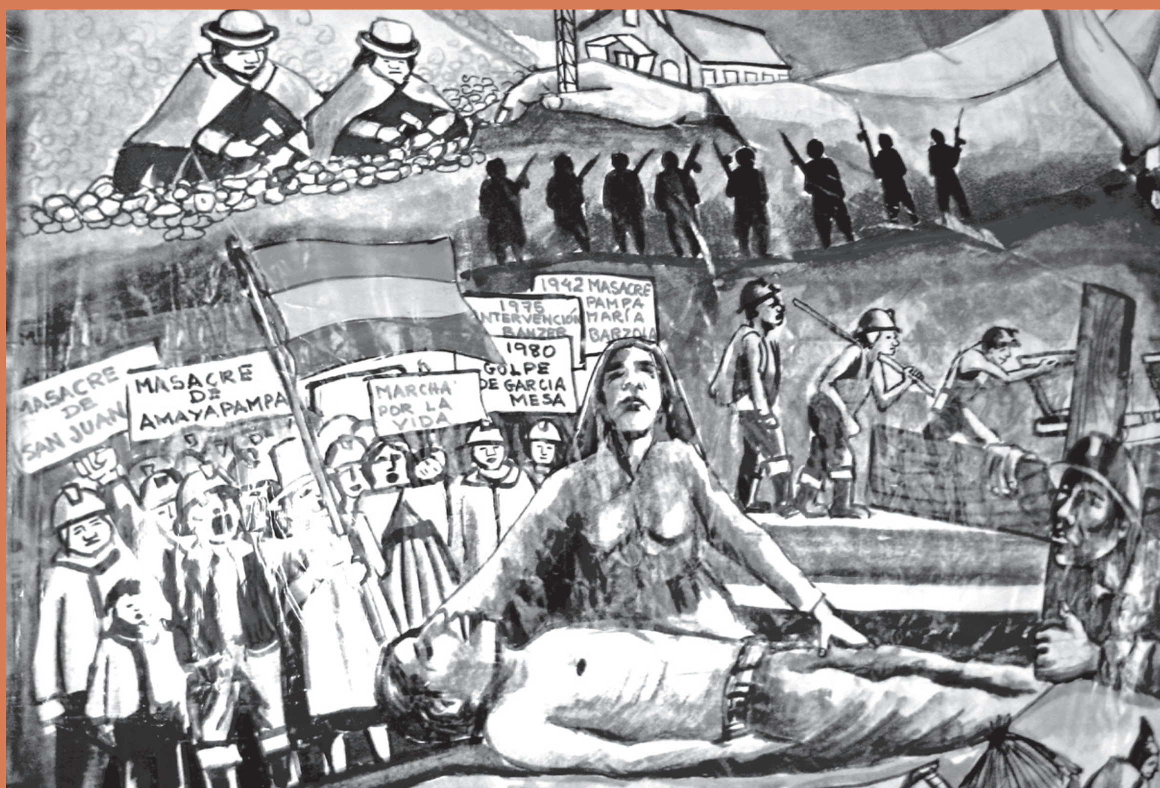
Lo que interesa de este señor son los argumentos que utilizó para justificar la masacre. Cuando le preguntaron por qué ordenó la masacre y por qué hizo ejecutar con el coronel Cuenca la matanza, Balcázar responde diciendo que los mineros bajaron por el cerro "vivando y abajeando".

Textualmente, él coronel Cuenca dice que ordenó disparar porque estaban vivando a Chile y abajeando a Bolivia y como militar no podía soportar esa situación.

Una carta del 7 de mayo de 1942, firmada seis meses antes de la masacre por el gerente de la Patiño Mines, Percy Holmen, y dirigida a la Vicepresidencia de la empresa que tenía su sede en La Paz, dice: "La presente carta será entregada por el señor capitán, José Montaño U., encargado de investigar sobre el funcionamiento de los sindicatos, quien lleva documentación completa para presentarla al Gobierno. Les rogamos ayudar al capitán Montaño en todo lo que sea posible, haciendo valer sus influencias en este sentido. Con este motivo saludamos a ustedes como sus muy seguros servidores". La carta tiene el sello de la empresa Patiño Mines; por tanto, la carta es original.

Existe en Archivo una copia del informe del capitán Montaño U., como jefe de la Policía Minera y comandante de la Guarnición de Carabineros de Catavi, además de inspector de la Policía Minera, con motivo de la investigación sobre actos subversivos, sabotaje y defraudación de fondos en el Sindicato de Trabajadores Mineros de Llallagua.

Esta organización - dice el informe - funciona sin dar cumplimiento al Estatuto que tienen aprobado. Los del Comité Central o Ejecutivo, según el Estatuto, deben ser bolivianos de nacimiento. Sin embargo, Luis Barriga Barrientos, que es el Secretario de Relaciones, es de nacionalidad argentina; en la página 19 dice que Severino Martínez, secretario de Actas que trabaja en la empresa,



Mural ubicado en instalaciones de la Radio Pio XII

tiene sólo una chichería en la ciudad de Llallagua.

La empresa contrató a estos señores para preparar la argumentación necesaria y así disparar contra los trabajadores que estaban pidiendo un incremento salarial del cien por ciento.

Esto quiere decir que la masacre de 1942 no fue porque en ese momento estaban vivando a Chile y que los estaban sorprendiendo con sus "abajeadas a Bolivia".

Este hecho demostró que la masacre tenía antecedentes punitivos que fueron preparados por la Patiño Mines. Pero, además, entre los antecedentes está, por ejemplo, una nutrida cantidad de veces en que varios ministros de la época visitaban la empresa utilizando el transporte de la Patiño Mines.

Los ministros, con el único que se reunían en Catavi era con el gerente, ni siquiera con el superintendente de mina y menos con los trabajadores, lo que significa que había una preparación no sólo por parte de la Patiño Mines sino también del gobierno de Peñaranda.

Un segundo hecho histórico que hay que tomar en cuenta es el siguiente: el año 1943 habrá un cambio de gobierno, entrará Gualberto Villarroel, quien muere colgado por la rosca. Este acontecimiento político tiene que ver con las decisiones que toma la Patiño Mines de masacrar el año 1942 a los mineros.

A Villarroel lo cuelgan porque no estaba entre los militares que se ponían al servicio de la oligarquía; por el contrario, es conocido que Villarroel rompió con ellos y promulgó varias disposiciones legales. Entre ellas, la del depósito del cien por ciento en el Banco Central de Bolivia de las divisas provenientes de las exportaciones.

Esta disposición ya existía en el gobierno de Germán Busch, en un monto del 50 por ciento, pero que no se cumplía. Villarroel empezó a aplicar esa medida lo que demuestra que la masacre de Catavi fue un acontecimiento que no solamente tuvo como protagonistas a los trabajadores mineros y a los ejecutivos de la Patiño Mines.

El desemboque del 52

Si preguntan qué han logrado los trabajadores bolivianos con todas estas cosas en favor del país, hay que decir que lograron la nacionalización de las minas que no fue un acontecimiento cualquiera.

Esta fue la medida más importante que tiene la historia económica de Bolivia porque no se nacionalizaron pequeñas empresas que estaban en manos privadas. Los mineros van a tirar la pedrada contra los cristales del edificio de la oligarquía que tenía el 78 por ciento de los negocios de la minería en su poder.

Lograron que esta riqueza minera, que convirtió en potentados universales a unos cuantos, se convierta en patrimonio del país, algo que no se puede medir en metros, horas, días, meses o años, sino en resultados históricos inconmensurables.



Soldados en Catavi

Esas acciones, comparadas con las que después ocurrirían, no tienen punto de comparación. Por ejemplo, en la actualidad, esas definiciones electorales no son como las del pasado porque el poseedor natural, el único dueño y absoluto de los recursos naturales es el ciudadano boliviano ya que los excedentes que provienen de la explotación de esos recursos son para los bolivianos.

Hay que tomar en cuenta que esos mineros que fueron masacrados el 42 y cuya persona que simbolizó esa masacre fue una mujer llamada María Barzola, fue uno de los acontecimientos de liberación del pueblo boliviano que tiene que ser ensalzado.

Si hacemos un recuento histórico de todo lo que ocurrió en Bolivia, para que nunca más seamos colonia, los hechos siempre estarán en torno a los recursos naturales y, en primer lugar, a los recursos mineros.

Los Katari no se sublevaron en el norte de Potosí porque se les ocurrió, se sublevaron porque estaban cerca de las minas y sus reivindicaciones eran contra la mita. Lo que hicieron estos acontecimientos fue sentar las banderas de la liberación nacional que los bolivianos debemos honrarlos de manera eterna.

Hay que tomar en cuenta que los mineros lograron inscribir su existencia en un certificado de nacimiento y por eso la FSTMB tiene su certificado de nacimiento del 11 de junio de 1944, pero el 42 fue uno de los acontecimientos para que tenga ese desemboque.

Los otros hechos los encontramos en los acontecimientos de los años 1918 en Huanuni, 1919 en Pulacayo, en la primera marcha por la vida que existe en la historia de los trabajadores bolivianos que fue de los mineros de Huanuni que marcharon hasta Oruro para exigir sus reivindicaciones saliendo triunfantes.

Mineros discriminados

En el periódico El Diario, el año 1914, en el distrito minero de Avicaya, los trabajadores mineros querían organizarse en sindicato. La empresa no los reconoció, pero volvieron a organizarse otra vez, la empresa vuelve a no reconocerlos y los retira.

Los trabajadores realizan una asamblea y hacen volar por los aires todas las instalaciones de la Compañía Avicaya. En El Diario hay una noticia que tiene el título de "Bárbaros".

En estos acontecimientos vamos a encontrar los intentos de organización sindical en la década de 1910, en Portugalete. En Corocoro, donde los trabajadores reivindican tradiciones nacionales como la ch´alla y la t´inka que un gringo no los quiere reconocer.

Los trabajadores asumen otras medidas organizándose en sindicatos y por eso el 42 va a ser el desemboque de una serie de acontecimientos que se van a dar a lo largo y a lo ancho de los distritos mineros.

Después que el año 1944 se forma la Federación de Mineros, hay serios intentos por destruir a esta organización sindical tratando de dividirla, después, intentando hacerla desaparecer y, finalmente, tratando de afiliarla a las ideas políticas e ideológicas de la oligarquía neoliberal.

Peñaranda: un títere de la oligarquía

El poder de la oligarquía era tan grande que, a diferencia de los patriarcas de la plata, personalmente participaban de la política porque se encumbraban como presidentes Aniceto Arce, Gregorio Pacheco, José María Linares.

En el periodo de los barones del estaño, la Presidencia de la República, el Ministerio y la Diputación eran pigricias para ellos. Destinaban para esas funciones a sus empleados y estos eran los que se van a ocupar de ser ministros o diputados porque los barones no estaban administrando los negocios nacionales, estaban ocupados en administrar los negocios internacionales y por eso se van a vivir a París, Londres y Ginebra.

Los barones estaban manejando los negocios grandes y en Bolivia quedarán sus empleados como Loayza, Echenique y Carrasco tratando de hacer que los excedentes que provienen de las minas bolivianas salgan al exterior, entre ellas el cerro de Potosí, Juan del Valle, Quimsa Cruz, Pie de Gallo, Catavi, Llallagua, San José y de las empresas que están en el Cañadón Antequera: Porco, Caracoles y Colquiri.

Los Barones del Estaño y la antípoda laboral

Desde el año 1545 la actividad minera liga a los trabajadores mineros, por un lado, al negocio internacional, se ensambla con la actividad internacional. Es la primera actividad industrial que tiene el país y cuando se habla de dependencia se refiere a la dependencia con el mercado internacional.

Los trabajadores mineros son los trabajadores de esas empresas, del capitalismo internacional. La Patiño Mines estaba en tres continentes y controlaba más del 70 por ciento de la actividad minera del planeta.

Esta forma de mejorar la situación es agrandar la actividad del capital. El minero, cuando quiere mejorar su situación, qué hace? Presenta su pliego petitorio donde pide que le den más sueldo; quiere que sus hijos aprendan a leer y escribir, quiere una escuela, un profesor y salud. La empresa, cuando tiene que darle salud y escuela al trabajador, está disminuyendo su ganancia.

Con la misma reivindicación, el fenómeno económico es diferente, uno afecta al capital y el otro fortalece al capital. Entonces, el papel de vanguardia se debía a ese tipo de reclamos y no a que los mineros eran machos. Cualquier cosa que hacían los mineros afectaba al gran capital, a los dueños de Bolivia.

De la insurrección del 52 vamos a encontrar la nacionalización de las minas que no es hechura del MNR, sino de la insurrección popular porque de este hecho van a hablar todos los hombres bolivianos que quieren a Bolivia y, entre ellos, la fuerza que se apodera de esa consigna será de los mineros.

Ahora estamos en buen pie siempre que los trabajadores asuman conciencia de que lo político es su papel. Todo lo que han hecho los mineros en su vida ha sido político, la nacionalización de las minas, la insurrección del 52, la masacre del 42, la defensa de Tórres contra la dictadura de Banzer.



Insurrección del 52



Trabajadores mineros reclamando mejores salarios

Francisco Infantes:

Empresa Metalúrgica Karachipampa alista su próximo inicio de operaciones

- *La capacidad de producción del horno Kivcet es de 51 mil toneladas anuales, lo que significa una alimentación diaria de 150 toneladas.*

La Empresa Metalúrgica Karachipampa (EMK) tiene listas y completamente habilitadas todas sus unidades para el pronto inicio de operaciones una vez que el turbo expansor sea montado por una empresa especialista en el rubro.

Así informó el gerente de la empresa, Francisco Infantes, quien expresó su optimismo por el próximo inicio de operaciones después de más de treinta años de estar paralizada.

A inicios de la presente gestión, el presidente del Estado Plurinacional, Evo Morales, firmó el decreto supremo 1451mediante el cual se crea la Empresa Metalúrgica Karachipampa, procediendo al encendido para la realización de pruebas de la capacidad de los ladrillos refractarios y de la eliminación de la humedad de los mismos.



Francisco Infantes, gerente de Karachipampa.

Lamentablemente, el 24 de febrero ocurrió un siniestro con el turbo expansor que es una unidad importante de la planta de oxígeno que alimenta al horno Kivcet.

Infantes informó que a partir de esa fecha el turbo expansor ha sido reparado en los Estados Unidos, siendo entregado en el mes de agosto. Desde esa fecha se ha buscado una empresa especialista para que ponga en funcionamiento este equipo y solucione el problema para la planta de oxígeno.

Añadió que existen dos empresas interesadas en realizar el trabajo para su puesta en funcionamiento y así dar inicio a las operaciones en forma inmediata, en principio con la revisión y montaje del turbo expansor y, posteriormente, la producción de oxígeno.

"En lo que corresponde a la unidad de fundición del horno Kivcet podemos indicar que esta unidad, además de las otras unidades de recepción de concentrados, preparación y fundición se encuentran totalmente habilitadas para funcionamiento en forma inmediata", aseguró Infantes.

Añadió que las unidades de refinación por vía húmeda y vía seca, y la unidad de producción de lingotes de plata metálica también están listas para su operación inmediata.

"Tanto trabajadores como técnicos profesionales y ejecutivos de Karachipampa han puesto su granito de arena para que la planta comience a operar lo más pronto posible", destacó el gerente de Karachipampa quien, sin embargo, manifestó que se presentarán pequeños problemas al inicio de las operaciones de la planta.

"Quiero decir que la normalización de las operaciones significará la atención de tareas adicionales, como la revisión y cambio de los hornos refractarios del horno Kivcet que tienen más de 30 años de antigüedad, tomando en cuenta que los mismos pueden durar entre ocho y diez meses", advirtió.

Infantes destacó que Karachipampa ha cumplido con todos los objetivos trazados a inicio de la gestión 2013 considerando que el propósito de la Corporación Minera de Bolivia (COMIBOL), del Ministerio de Minería y Metalurgia y del propio gobierno, era poner en marcha la planta que ha estado paralizada por más de 30 años.

Capacidad de producción

Francisco Infantes recordó que desde el año 1984 se tenían almacenadas 9 mil toneladas de concentrados de plomo-plata. Actualmente se han adquirido 14 mil toneladas de la Empresa Minera San Cristóbal. Todo este volumen de concentrados servirá para operar durante tres meses.

Posteriormente, se procederá a la adquisición de otro importante volumen de concentrados de plomo-plata para dar continuidad a las operaciones.

La capacidad de producción del horno Kivcet es de 51 mil toneladas anuales, lo que significa una alimentación diaria de 150 toneladas.

Características de la Planta

- Alimentación: 51 mil toneladas anuales de concentrados de plomo/plata
- Producción: 1900 toneladas finas de plomo en lingotes
- Producción aproximada: 155 toneladas finas de plata de alta pureza en lingotes
- Utilidades obtenidas en forma anual: 174.344.105.18 bolivianos

Requerimientos

- Personal: 340 entre ingenieros, técnicos y personal administrativo
- Concentrados: 51 mil toneladas anuales
- Agua: 12 litros por segundo inicialmente a través de AAPOS
- Energía eléctrica: 7.5 ww suministrado por SEPSA
- Gas natural: 2700Nm3/h suministrado por YPFB
- Insumos y materiales (electrodos de grafito, carbón, caliza, hidróxido de sodio, plata metálica, ácido nítrico, repuestos para los equipos, herramientas y material administrativo)

Proyecciones

- El total de los aportes en regalías para el departamento es de 6.637.176.00 Bs (Seis millones 637 mil 176 bolivianos).
- La esperanza del departamento de Potosí es ser parte del polo de desarrollo minero metalúrgico e industrial a nivel nacional.

Sindicato de Karachipampa tiene nueva directiva

Juan Condori Sunagua, mecánico soldador que desarrolla sus actividades en el área de maestranza, fue elegido como el nuevo Secretario General del Sindicato de Trabajadores de la Empresa Metalúrgica Karachipampa (EMK).

En las elecciones sindicales participaron los 216 trabajadores de la empresa, en la que también intervinieron los candidatos Darío Martínez, quien buscaba la reelección, Carlos Antequera y Juan Condori.

Condori está acompañado por Willy Huarita como secretario de Relaciones; Wilber Vega, Conflictos; Graciela Coronel, Hacienda; Carlos Arriaga, Actas; Marcial Huanaco delegado a la COD; Luis Mamani, Organizaciones, y Ángel Flores, delegado a la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia (FSTMB).

Condori expresó la preocupación de sus compañeros de base por la labor desempeñada por el anterior sindicato, que no impulso el avance y la marcha de Karachipampa.

"Sin embargo, también nos dimos cuenta que fue el retraso de las empresas internacionales para que no se lleve adelante este gran proyecto .Estamos trabajando para que la puesta en marcha sea una realidad y, además, porque ese es el compromiso asumido. Queremos romper todas las cadenas de quienes se oponen a la producción y rentabilidad por el bien de los trabajadores, de Potosí y de Bolivia", aseguró el nuevo dirigente sindical.

Afirmó que lo que requiere el país son fuentes de trabajo para vivir bien, por lo cual destacó el rol del actual gobierno que está apoyando ese proyecto para tener una empresa productiva.

"La meta que tenemos como sindicato es el compromiso de impulsar el funcionamiento de la planta que durante muchos años ha estado paralizada. Quiero destacar el compromiso del actual gobierno presidido por el compañero Evo Morales, para hacer realidad y llevar adelante la Empresa Metalúrgica Karachipampa. No vamos a descansar, hasta que la empresa comience a marchar", advirtió Juan Condori.



Directiva del Sindicato de Trabajadores de Karachipampa.

En la Gestión 2013

Presidente de COMIBOL resalta avances de las empresas productivas y proyectos

- *El Decreto Supremo 29474 califica a la Corporación Minera de Bolivia como Empresa Pública Nacional Estratégica.*

Bajo el principio de una Bolivia digna, soberana y productiva, el presidente ejecutivo de la Corporación Minera de Bolivia (COMIBOL), Marcelino Quispe López, destacó el trabajo que desarrollaron en la presente gestión las empresas productivas y proyectos dependientes de la estatal minera, cumpliendo con toda la cadena productiva en armonía y equilibrio con la Madre Tierra.

"La prioridad en la Corporación es la industrialización de los recursos naturales estratégicos, entre ellos el litio, zinc, minerales de tierras raras como el tantalio, níquel, cobalto, niobio", expresó Marcelino Quispe.

La autoridad de la estatal minera señaló que como entidad generadora de excedentes y coadyuvando a las políticas y estrategias mineras y metalúrgicas, la Corporación está dedicada a encaminar procesos de desarrollo de toda la cadena productiva, orientando a la transformación de la materia prima con miras a la industrialización de productos terminados.

Aplicación de políticas

El ejecutivo de la COMIBOL señaló las distintas políticas que la empresa está ejecutando para la generación de excedentes económicos.

Mencionó la gestión empresarial como una política que la consolida como una Corporación minera metalúrgica industrial, productiva y competitiva, con organización y políticas empresariales eficientes, con recursos humanos altamente calificados, motivados y comprometidos con el desarrollo productivo de la minería estatal.

Quispe añadió que la innovación tecnológica y la especialización de recursos humanos para la generación de excedentes económicos es otra de las políticas que se aplica mediante el desarrollo de la cadena productiva con empresas productivas económicamente sostenibles, con un modelo de gestión empresarial, social y ambiental.

Cadena productiva

Marcelino Quispe informó que la Corporación está desarrollando labores de prospección y exploración en diferentes departamentos del país, entre ellos Oruro, donde la Empresa Minera Huanuni (EMH) continúa con la exploración de taladros a diamantina en el sector que está constituido como minas de minerales complejos como zinc, plata y estaño, principalmente, para su recuperación.

"También está en prospección y exploración la faja cuprífera de San Pedro de Totora y Condeauqui, al noreste de Oruro", añadió la autoridad.

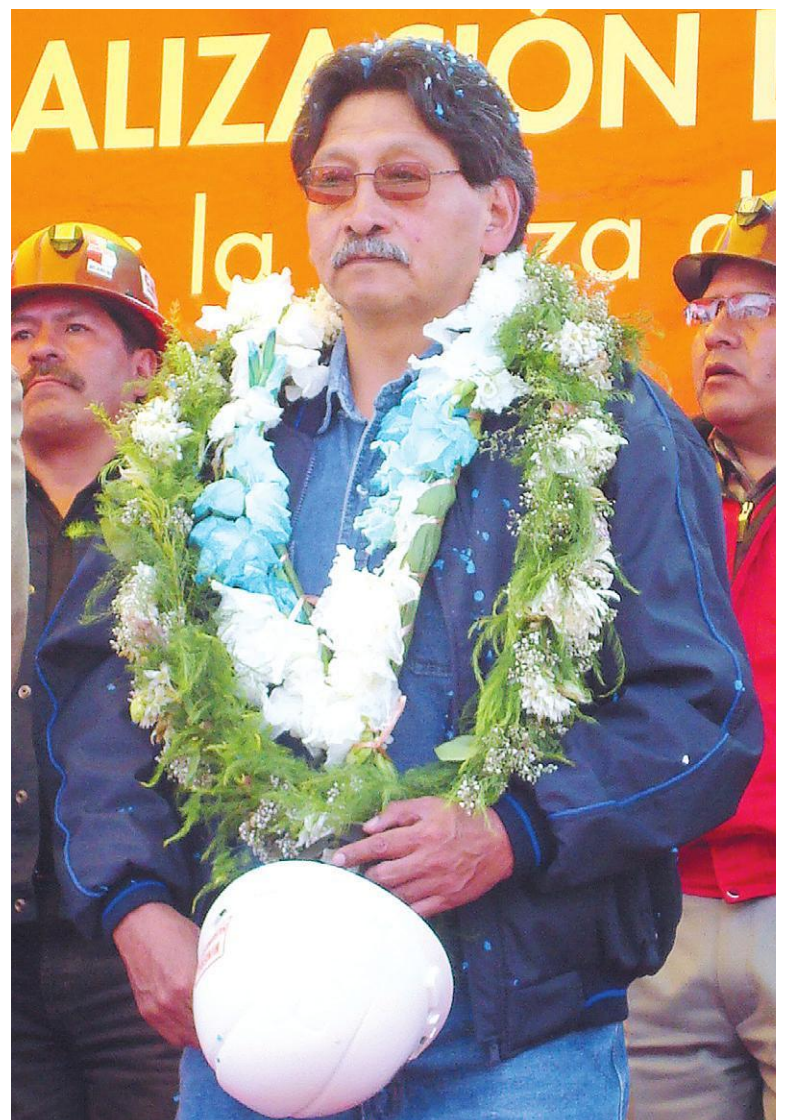
Agregó que en el departamento de La Paz se ejecutan tareas de prospección y exploración en el yacimiento de cobre de Pucara, además de los proyectos de Aucapata y Pelechuco, en el norte del departamento.

En Potosí se realizan labores en Mallku Khota, Chilco, El Asiento y Pampa Grande II. En Santa Cruz los proyectos de Porvenir y Río Blanco en la población de Guarayos.

"También se están encarando proyectos de fundición, refinación y plantas en producción. La rehabilitación de la planta de oxígeno en marcha para su posterior operación en la planta metalúrgica de Karachipampa. El objetivo es obtener lingotes de plomo-plata y subproductos para generar utilidades", sostuvo Marcelino Quispe.

Precisó que en Corocoro se está obteniendo planchas de cobre catódico, mientras que la Planta de Fundición de Bismuto ya concretó la venta de veinte toneladas de bismuto metálico.

Aseveró que la Fábrica de Ácido Sulfúrico de Eucaliptus continúa con su producción que es comercializada en el mercado nacional, en tanto que en Capuratas se procede a la obtención de azufre refinado.



Marcelino Quispe, presidente de COMIBOL.



Trabajadores mineros comprometidos con el desarrollo nacional

La historia de la COMIBOL

El presidente de la COMIBOL hizo una breve reminiscencia de la historia de la empresa, creada mediante Decreto Supremo 3196 del 2 de octubre de 1952, a los ocho meses del triunfo de la Revolución Nacional.

Esta histórica medida nacionalizó las minas que estaban en manos de los potentados Patiño, Hoschild y Aramayo, conocidos como los "barones del estaño".

Posteriormente, mediante Ley del 29 de octubre de 1956, se elevó a rango de ley el Decreto Supremo 3196.

En 1985, la coyuntura histórica y económica de la época ocasionó el cierre de operaciones de casi todas las minas de la estatal minera, dejando en la calle a más de 30 mil trabajadores del subsuelo, provocando la mayor crisis de la minería en el país.

"El proceso político del cambio y las acciones iniciadas por el gobierno han permitido a la COMIBOL recuperar su rol productivo, de acuerdo a la Ley 3720 del 31 de julio de 2007, disponiendo participar a la empresa en la cadena productiva nacional", destacó Marcelino Quispe.

Puntualizó que el artículo 369, inciso 4 de la Constitución Política, establece que el Estado ejercerá el control y fiscalización de los recursos naturales en toda la cadena productiva minera.

"De la misma forma, mediante el Decreto Supremo 29474 se califica a la Corporación Minera de Bolivia como Empresa Pública Nacional Estratégica", subrayó la autoridad

Gerente Hugo Tola:

Empresa Huanuni encara trabajos para retomar niveles de producción

- *El dique de colas para el ingenio de tres mil toneladas por día, la habilitación de la rampa de Dolores y los recortes de integración del nivel 320 son los trabajos que se ejecutan*



La Empresa Minera Huanuni está realizando una serie de trabajos en interior mina y los dos ingenios, el de Santa Elena y el de las tres mil toneladas por día, con el propósito de retomar los niveles de producción, aseguró el gerente Hugo Tola.

Informó que la empresa tropieza con algunas dificultades que deben ser solucionadas y por ello se están encarando varios trabajos, entre ellos el empleo del taladro de raíz booring que servirá para la perforación de chimeneas de ventilación.

"En cuanto a las operaciones de la mina, durante los meses de septiembre, octubre y noviembre, que son meses de promedio, los trabajadores han puesto todo su esfuerzo, la parte ejecutiva está apoyando y atendiendo con materiales, insumos, equipo y maquinaria. Sin embargo, hay que mejorar los equipos y maquinaria, tal vez sea necesaria su renovación pero viendo la parte económica", expresó Hugo Tola.

Señaló que la empresa tiene muchas obligaciones para la realización de los proyectos, pero que no se los puede dejar de lado, pese a las dificultades económicas, con la esperanza de mejorar en estos meses y continuar con las operaciones de producción.

"Los proyectos son el reconocimiento de nuevas áreas en interior mina con taladros a diamantina, encarar el dique de colas para el ingenio de las tres mil toneladas por día, continuar con la habilitación de la rampa de Dolores y los recortes de integración del nivel 320", explicó el gerente Hugo Tola.



Máquina operando a cielo abierto en el ingerio de Huanuni.

Cambio de sistema de explotación

Uno de los propósitos del gerente de Huanuni es el cambio en el sistema de explotación de interior mina; es decir, pasar del sistema selectivo al sistema de convencionales para realizar trabajos de recortes, desarrollos y preparaciones, además del cambio de los equipos (taladros y máquinas pequeñas) por taladros largos para subir el rendimiento del trabajador en interior mina.

"Nuestra intención es volcar la mano de obra a trabajos convencionales, en este momento están trabajando la mina de una manera rudimentaria. Queremos tecnificar la mina cambiando los sistemas de explotación y así subir la producción de la Empresa Minera Huanuni", puntualizó Tola.

Aseguró que la producción en la mina debe subir en los próximos meses tomando en cuenta que el nuevo ingenio de las tres mil toneladas por día ya debe comenzar a operar en los primeros meses de la siguiente gestión, para la cual requerirá esa cantidad diaria de carga mineral.

En relación al ingenio de Sajsani para el procesamiento de zinc, la autoridad informó que la construcción de su infraestructura avanzó en un 50%.

Walter Arias, fiscal General del Ingenio 3TPD

Construcción de la obra en Huanuni tiene un avance del 85 por ciento

Walter Arias, Fiscal General del Ingenio de las tres mil toneladas por día que se construye en el distrito minero de Huanuni, informó que la construcción de esa obra tiene un avance general del 85 por ciento, con un 60 por ciento en obras civiles para que, una vez concluidas, se proceda al montaje de todo el equipo y maquinaria plataforma por plataforma.

Informó que en Huanuni ya está todo el equipo de baterías y de ciclón falcon que es el aparato que sirve para recuperar las partículas finas del estaño, además de estar ya instalados todos los molinos con sus clasificadores y los dos ejes vibratorios que formarán parte del circuito. El buzón de finos alimentará la carga ya triturada para la molienda y su posterior clasificación.

Señaló que en la parte inferior del ingenio se instalarán las mesas concentradoras, permitiendo un proceso por gravimetría y posibilitando la recuperación de las partículas finas de estaño.

Añadió que todo el cuerpo técnico que tiene la empresa está preparando y acumulando la carga de manera paulatina hasta alcanzar las tres mil toneladas por día.

Arias destacó que el equipo y maquinaria para el ingenio ya se encuentra en Huanuni, en los containers enviados desde la República de China, tomando en cuenta que es la Empresa Vicstar la encargada de la construcción de la obra bajo la supervisión de la Empresa Caduch.

"Según adelantaron los responsables chinos de la obra, la misma estaría concluida a fines de diciembre", expresó Walter Arias.

Precisó que los equipos ya están listos para su montaje una vez terminadas las obras civiles, las instalaciones mecánicas y eléctricas y todo lo concerniente a la instalación de la misma planta.

Indicó que, en principio, se realizarán las pruebas al vacío, posteriormente con carga y, de manera paulatina, ir alcanzando la capacidad de tonelaje del ingenio.

"Nosotros, como empresa, tenemos un contrato donde se establece que el ingenio debe ser entregado hasta abril de 2014 listo para operar, los chinos dicen que van a entregar a fines de este mes toda la parte de infraestructura para luego proceder al montaje de los equipos y maquinaria en cada plataforma. A partir del mes de mayo vamos a comenzar con las pruebas de manera sistemática y llegar a fines de diciembre del 2014 con todos los parámetros bien optimizados", adelantó Walter Arias.

Aseguró que Huanuni tiene las reservas correspondientes para alimentar el ingenio en la capacidad que va a demandar diariamente.

En lo que respecta a la construcción del nuevo dique de colas, Arias indicó que aún se presenta el problema para la expropiación de los terrenos en el sector de Willacollo, donde los comunarios se resisten a dejar esa área.

Añadió que la empresa está construyendo un dique provisional al lado del nuevo ingenio que permitirá realizar las pruebas metalúrgicas correspondientes por un tiempo de seis a siete meses.

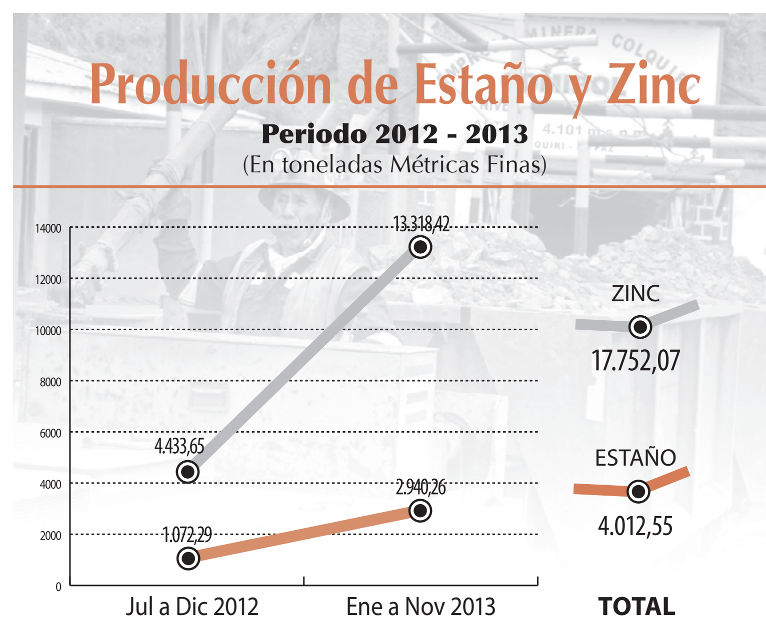


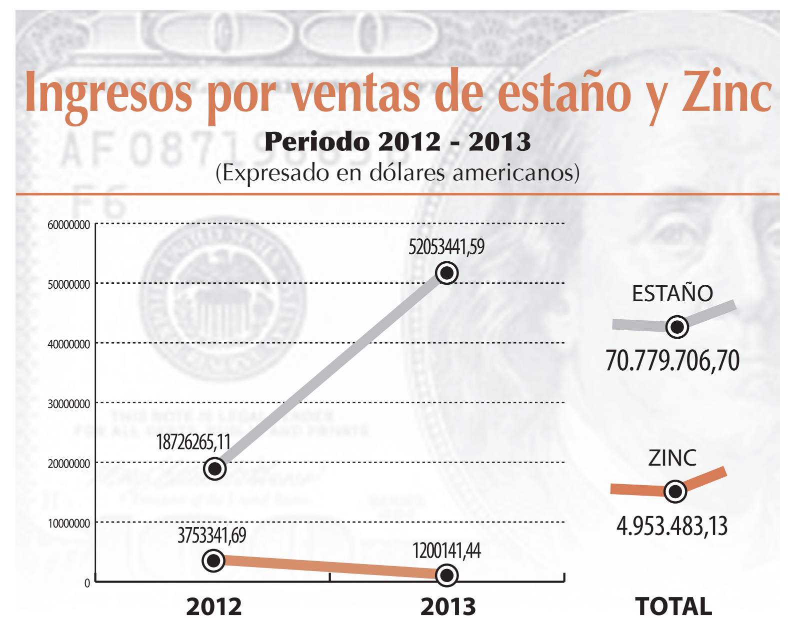
En el periodo 2012-2013

Empresa Minera Colquiri generó ingresos por $us 75.733.189.83

- *Trabajadores del subsuelo contribuyeron de manera importante al desarrollo económico y social del departamento de La Paz.*

En el período 2012 – 2013, la Empresa Minera Colquiri generó un total de $us 75.733.189.83 por la producción y venta de estaño y zinc, posibilitando el pago de regalías mineras tanto al departamento de La Paz como al mismo municipio de Colquiri, ubicado en la provincia Inquisivi.





Producción e Ingresos

Durante el periodo julio/2012 a mayo/2013 en producción se obtuvo un total de 2.245.28 TMF de Estaño y 9.763.27 TMF de Zinc teniendo en el mes de mayo de 2013 el mayor repunte con una producción de 264.29 TMF de Estaño y estimando llegar al final de la gestión 2013 con un total de 2400 TMF de Sn.

Esta producción generó un ingreso durante el periodo mencionado de $us.- 70.779.706.70 por la venta de estaño y de $us. 4.953.483.13 por la venta de zinc llegando a obtener un importe total de ingresos de $us. 75.733.189.83.

Regalías

El Decreto Supremo 1264 de 20 de junio de 2012, de nacionalización de Colquiri, dio lugar a una mejor y adecuada administración de los recursos económicos resultado de la producción de Estaño y Zinc, la misma que se plasmó en mayores ingresos por concepto de regalías durante el periodo julio/2012 a noviembre/2013 para el Gobierno Departamental de La Paz y Gobierno Municipal de Colquiri.

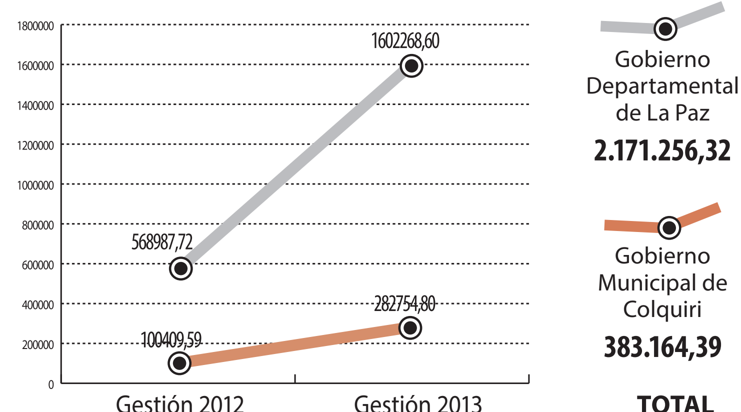
Recursos Humanos

El D.S. 1264 en su Art. 4 garantizó la continuidad y derechos laborales de todos los trabajadores de la Ex Compañía Minera Colquiri S.A. asimilándose un número de 435 trabajadores entre obreros y técnicos.

Asimismo, la COMIBOL contrató a ex – cooperativistas que voluntariamente decidieron ingresar a la Empresa estatal haciendo un número de 703 nuevos trabajadores (obreros).

A la fecha, la Empresa Minera Colquiri cuenta con 1249 trabajadores (1137 obreros, 48 técnicos, 34 empleados y 30 Personal Hospital), representando la parte obrera el 91% del total de trabajadores y un significativo aporte de la mujer en las operaciones mineras con un número de 13 personas entre personal de Ingeniería y Administrativo.

De este modo, la nacionalización logró generar 814 nuevos empleos obteniendo para el trabajador estabilidad laboral, seguro de salud, seguro de vida, aportes para su renta vejez y demás derechos laborales con los cuales anteriormente no contaba.



Por otra parte, es importante resaltar que mensualmente la Empresa Minera Colquiri eroga un promedio de Bs. 229.200 destinados a cubrir subsidios prenatales, natalidad y lactancia a través de LACTEOSBOL y PIL ANDINA para un aporte altamente nutritivo en productos alimenticios nacionales para las mujeres en etapa de gestación y niños menores a un año, demostrando el compromiso de la Empresa estatal en beneficio de sus trabajadores y familias por una mejor calidad de vida teniendo un promedio de 190 beneficiarios mensualmente.

Seguridad Social Corto Plazo

A través de la nacionalización se dio continuidad al Seguro Delegado de la C.N.S., una de las más importantes conquistas por parte de los trabajadores para una atención medica con calidad y calidez.

Por el trabajo riesgoso y las condiciones a las cuales está sometido el trabajador, la Empresa Minera Colquiri, mediante el Seguro Delegado, efectúa una atención oportuna e inmediata para lo cual se cuenta con el personal médico y de enfermería adecuado, además de convenios con importantes nosocomios y laboratorios clínicos.

En la actualidad, el Seguro Delegado tiene más de 6.200 asegurados entre trabajadores y beneficiarios, situación que demuestra la mejora que existe en tema salud en el Seguro a Corto Plazo producto de la nacionalización del centro minero Colquiri y la generación de nuevos empleos.

Responsabilidad Social y Medio Ambiente

En cuanto a Responsabilidad Social, durante el primer año se llevó a cabo Convenios con comunidades y municipio sobre proyectos de agua, infraestructura y apertura de caminos.

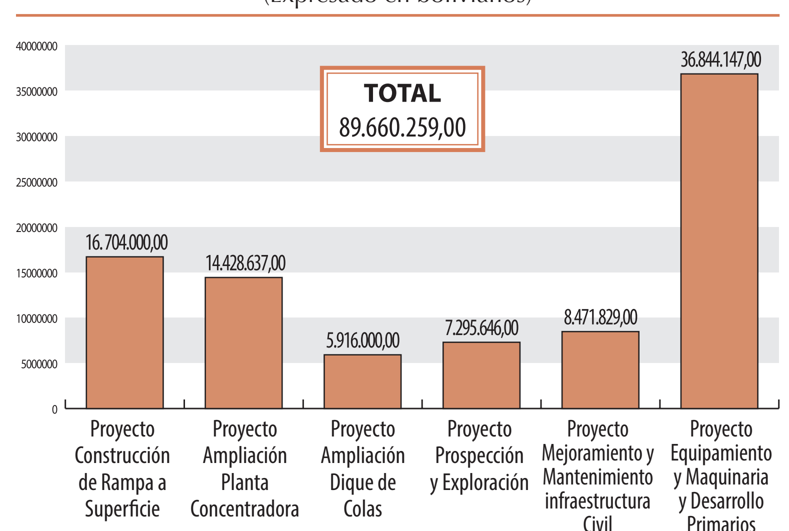
La Empresa Minera Colquiri está orgullosa de mantener la certificación NOSA ***(tres estrellas) de clase mundial, además que ya se han iniciado las tareas de obtener otras certificaciones como ser la ISO 9001, ISO 14001.

Seguridad Industrial

Como parte del compromiso de la Empresa por mantener la certificación NOSA tres estrellas, cada lunes efectúa las Jornadas de Seguridad Industrial y Medio Ambiente en cada una de las secciones con el fin de concientizar al personal de la Empresa en temas relacionados a seguridad Industrial como son el uso adecuado de implementos de seguridad, las señalizaciones y los Inspectores de Seguridad que vienen desempeñando tareas en interior mina y superficie sobre los controles que deben existir en la operación.

Proyectos de Inversión

Dentro del cumplimiento del Plan Quinquenal, para la gestión 2013 la Empresa Minera Colquiri, destinó un presupuesto para proyectos de inversión por un importe de Bs. 89.660.259.- los cuales se desglosan en seis proyectos que se detallan a continuación:



Durante la Gestión 2013

Empresa Minera Corocoro cumplió sus objetivos de producción

- *En comparación con las cuatro gestiones anteriores, se ha logrado duplicar la producción que permitirá subir la producción durante la gestión 2014*

La Empresa Minera Corocoro, dependiente de la Corporación Minera de Bolivia (COMIBOL), ha cumplido con sus objetivos programados para la gestión 2013: terminar con el dique de colas y la puesta en marcha de los agitadores que permitieron incrementar los niveles de producción de cobre catódico.

Gustavo Choque, gerente de Corocoro, señaló que las operaciones mineras, productivas, compra de equipos y maquinaria y comercialización se han cumplido de manera positiva.

"Hasta el mes de noviembre hemos tenido una producción de 130 toneladas solamente con pilas dinámicas y con la fase de lixiviación por oxidación alcanzar las 150 toneladas métricas finas. Esta situación nos permitirá alcanzar las metas físicas de las 300 toneladas mensuales que es la capacidad de la planta", precisó Choque.

Agregó que, en comparación con las cuatro gestiones anteriores, se ha logrado duplicar la producción que permitirá subir la producción durante la gestión 2014 mayor o igual a las 2.300 TMF.



Explotación a cielo abierto de materia prima.

Proyectos ejecutados

Entre los proyectos ejecutados en la presente gestión, Gustavo Choque, destacó los siguientes:

- Reparación del dique de colas
- Reponer y poner en marcha la lixiviación por agitación.
- Reponer y poner en marcha el Molino a Bolas 5´ x 10´.
- Cambio de una vibradora A.Ch. 4´ x 8´ simplex por una 4´x 16´.
- Compra de dos pesómetros en la etapa de trituración y lixiviación por agitación.

Trabajos pendientes

Gustavo Choque informó que en lo que resta del año se deben concretar las siguientes tareas:

- Compra de una excavadora que incluye como herramienta el Rod Breacker con el propósito de romper rocas mayores a 12", haciendo más fluida la alimentación de la carga de la mina a la planta.
- Compra de un caldero nuevo de mayor capacidad.
- Reponer las placas en los cuatro intercambiadores de calor, además de reubicar el caldero y reformular el circuito de electrolito rico, a fin de garantizar la temperatura antes de su ingreso a la etapa EW, con el único propósito de garantizar la calidad de los cátodos de cobre
- Compra de una vagoneta para la Gerencia General con dos objetivos: disponer de una camioneta a la Sección Mina y. la disposición de transporte de la parte ejecutiva de la empresa.

"Hay que destacar que en la gestión 2013 se ha logrado incursionar en el mercado de la compra de minerales óxidos y carbonatos, que permitirá garantizar el incremento de la producción, siendo competitivos en el mercado nacional e internacional", puntualizó el gerente de Corocoro.

Uno de los aspectos que influyó positivamente en el desempeño de la empresa ha sido la excelente relación humana y laboral entre el Sindicato de Trabajadores Mineros de Corocoro y la planta ejecutiva y técnica de la misma.

"La relación obrero-patronal ha mejorado de manera sustancial, logrando un buen entendimiento en el convencimiento que el trabajo conjunto de ambas partes posibilitará superar la actual situación de la empresa. Este ha sido un trabajo arduo pero fructífero", aseguró Gustavo Choque.



Mineros de Corocoro realizando trabajos a cielo abierto



Trabajadores seleccionando mineral de cobre.

En la gestión 2013

Pulacayo ejecutó el 70% del POA

- *Karachipampa y la Gerencia Nacional de Recursos Evaporíticos son las empresas que demandaron la construcción de tanques.*



Humberto Arce, responsable de la Planta de Pulacayo.

La Planta Industrial de Pulacayo (PIP), ubicada en el departamento de Potosí, a pocos kilómetros de la ciudad turística de Uyuni, ejecutó el 70 por ciento de las metas programadas durante la gestión 2013 en las dos áreas de trabajo: fundición y maestranza.

Humberto Arce, responsable de la Planta, informó que los principales trabajos fueron dirigidos a atender los requerimientos de la Empresa Metalúrgica Karachipampa (EMK) y la Planta de Llipi, en Uyuni, dependiente de la Gerencia Nacional de Recursos Evaporíticos (GNRE).

Entre las demandas que pusieron a prueba la capacidad y experiencia de los trabajadores de Pulacayo, fue la fabricación de una planta de lavado de gases de arsénico para Karachipampa.

“El cincuenta por ciento de los equipos ya fue trasladado a las instalaciones de esa empresa para su montaje correspondiente. Por ahora nos resta entregar dos naves, una de ellas ya está terminada y, la segunda, está a la espera de algunos datos específicos que nos tienen que remitir los técnicos de la empresa”, expresó Humberto Arce.

Informó que los trabajadores de la Planta de Pulacayo están realizando otros trabajos para la Planta de Llipi, en el salar de Uyuni, entre ellos, tanques agitadores, cisternas, correas transportadoras, tinglados para la cobertura de los equipos, bridas y tanques.

“En el área de maestranza hemos cumplido con los objetivos programados. En el campo de la fundición hemos tenido algunas dificultades por la búsqueda de mercados en razón a que no contamos con el transporte necesario que nos permita movilizarnos hacia otras regiones y empresas”, puntualizó Arce.

Destacó que los desembolsos de recursos económicos han sido invertidos en la ejecución de trabajos programados a inicios de gestión, alcanzando un 80 por ciento.

Recordó que para el Proyecto de Beneficio de Azufre Capuratas, cercana a la población de Chachacomani, en el departamento de Oruro, se fabricaron cinco autoclaves que ya están en pleno funcionamiento.

“Para el año 2014 vamos a trasladarnos a otros lugares y empresas productivas de la COMIBOL y cooperativas mineras, considerando la próxima compra de un vehículo que nos permitirá movilizar con mayor prontitud y superar los niveles de trabajo tanto en fundición como en maestranza”, aseveró Humberto Arce.



Trabajadores de Pulacayo enla fabricación de carros metaleros.

En la Gestión 2013

Eucaliptus registró récord en ventas con 19 millones de bolivianos

- *Empresas mineras peruanas iniciaron las gestiones para comprar ácido sulfúrico de la fábrica de Eucaliptus.*

La Fábrica de Ácido Sulfúrico de Eucaliptus registró en 2013 un récord en ventas en el mercado interno con 19 millones de bolivianos, 18,75% más que el reportado en todo el año 2012 (16 millones de bolivianos).

El dato muestra la solidez de la industria química, que cumple su cuarto aniversario de la mano de la Corporación Minera de Bolivia (Comibol) y de la Corporación del Seguro Social Militar (Cossmil), que la administran bajo la modalidad de riesgo compartido.

Edwin Sánchez Berna, gerente de Comercialización de la fábrica, habló de este buen momento por el que atraviesa la firma, que prácticamente domina el mercado del ácido sulfúrico en el país y que tiene solicitudes de compra de empresas mineras del Perú.

“A la fecha hemos bordeado los 19 millones de bolivianos en ventas y esperamos que a diciembre sobrepasemos los 20 millones de bolivianos”, indicó Sánchez.

Hasta antes de que inicie su actividad la fábrica de Eucaliptus, el kilo del ácido sulfúrico estaba entre 10 y 15 bolivianos. Con la factoría el costo del insumo bajó a 3,18 bolivianos.

La capacidad de producción de la factoría es de 100 toneladas por día (t/d), pero en la actualidad está en un promedio de entre 60 y 80 t/d.

Una gran parte de la producción está dirigida a la Empresa Minera Corocoro. 250 toneladas por mes de ácido sulfúrico le compra la empresa Corocoro a la fábrica de Eucaliptus.

El resto va al mercado interno, a los dos tanques de almacenaje que tienen una capacidad de 4.200 toneladas, cada uno.

El insumo es utilizado también por los ingenios de Santa Cruz para destilar alcohol, pero también por factorías del agro.

En Perú, al menos dos empresas mineras iniciaron las gestiones para comprar el insumo en 2014. Se habla de una demanda de más de 1.000 toneladas por mes, dijo el gerente de Comercialización.

La Fábrica de Ácido Sulfúrico Eucaliptus RC es la industria química más grande del país dedicada a la producción y comercialización de ácido sulfúrico.

Cuenta con una capacidad instalada para la producción de 80 a 100 toneladas de ácido sulfúrico por día. Utiliza unas 900 toneladas de azufre por mes que importa de Chile.

La factoría planea establecer una segunda planta en Cochabamba.



Planta de ácido sulfúrico en Eucaliptus.

En el Salar de Uyuni

La industrialización de recursos evaporíticos se consolidó en 2013

- *La fabricación de baterías de lón Litio es una de las etapas finales de la producción del Carbonato de Litio. De esa forma, el Estado boliviano se hace cargo de toda la cadena productiva.*

La gestión que culmina ha sido un año de grandes logros en la industrialización de los recursos evaporíticos, desde la inauguración y puesta en marcha de las Plantas Piloto de Carbonato de Litio y Cloruro de Potasio, consolidando una producción regular de ambos productos extraídos del Salar de Uyuni.

Con satisfacción podemos decir que los profesionales bolivianos superamos aquel estigma de país carente de conocimientos científicos, logrando desarrollar un proceso tecnológico que se aplica específicamente para el Salar de Uyuni de acuerdo a su composición química.



Máquinas compactadores que operan en la planta de Llipi.

Fase I Piloto

La Fase I comprende la construcción de la infraestructura civil y de las plantas piloto de Li2CO3 y KCl, construcción de piscinas de evaporación, habilitación de vías de acceso al salar (terraplén), instalación de la red de energía eléctrica de media tensión, sistemas de comunicación (Internet, telefonía celular y fax), implementación de los servicios básicos (agua, alcantarillado), campamento en el salar, implementación de equipos, maquinarias, transporte y otros.

La instalación de las plantas correspondiente a la fase piloto ha concluido con la puesta en marcha de la Planta semi-industrial de Cloruro de Potasio (9 de agosto de 2012), y la Planta Piloto de Carbonato de Litio inaugurada el 3 de enero de 2013.

Primera venta de Cloruro de Potasio

La Gerencia Nacional de Recursos Evaporíticos (GNRE), dependiente de la COMIBOL, comenzó con la provisión de Cloruro de Potasio al mercado interno a partir de la primera venta de 250 toneladas concretada en el mes de mayo. A partir de esta transacción nuestro país se encamina a la producción sostenida de este fertilizante para dejar de depender de la importación de KCl.

Los resultados están a la vista. Con la producción piloto nuestro país se benefició con la primera venta de Cloruro de Potasio "made in Bolivia" con la facturación de $us. 120.000, como resultado de la industrialización de los recursos evaporíticos en su fase piloto. Actualmente se cuenta con 400 toneladas listas para su comercialización.

Fase II Industrial

Una vez concluida la instalación, montaje y puesta en marcha de las plantas de Cloruro de Potasio (KCI), Semi-industrial y Carbonato de Litio (Li2C03), Piloto, los parámetros de nuestra investigación se han confirmado y se ha iniciado el diseño de las plantas industriales correspondiente a la Fase II.

Una de las primeras acciones fue la adjudicación a diseño final de la Planta Industrial de Cloruro de Potasio para una producción de 700 mil toneladas por año. La empresa adjudicada es la alemana ERCOSPLAN.

Con estos recursos del crédito del BCB, también, se inició la construcción del primer módulo de piscinas de evaporación correspondiente a la Fase Industrial. Una vez superada esta etapa, se concluirá con la implementación de los siguientes módulos de piscinas, garantizando de esa forma la provisión de materia prima (Silvinita y Sulfato de Litio).

Otra de las actividades principales ha sido la firma de contratos con empresas proveedoras para la adquisición de geomembranas y geotextiles que son utilizadas en la impermeabilización de piscinas de evaporación del circuito industrial.

Fase III baterías de ion Litio

De acuerdo a la definición estratégica del proyecto de industrialización de los recursos evaporíticos del Salar de Uyuni, la Fase III comprende la producción de baterías de ión Litio, material de cátodos y electrolitos a través de una asociación y/o compra llave en mano de tecnología desarrollada.

En este contexto, la GNRE firmó un contrato con la empresa China LinYiDake Ltda. para la compra de un laboratorio y una Planta Piloto de Baterías de ion Litio, bajo la modalidad llave en mano, que será instalada en el complejo industrial La Palca - Potosí.

Actualmente ya se encuentra el 100% de los equipos de la Planta Piloto en instalaciones de La Palca. Asimismo, se concluye con la readecuación de la infraestructura de este complejo industrial para luego iniciar con la instalación de los equipos. Se tiene previsto comenzar con la producción experimental de baterías de ion Litio a partir de 2014.

La fabricación de baterías de lón Litio es una de las etapas finales de la producción del Carbonato de Litio; de esa forma, el Estado boliviano se hace cargo de toda la cadena productiva de este recurso que comprende la exploración, explotación, industrialización, fabricación de baterías y comercialización.

El 14 de Marzo de 2011, el Ministerio de Minería y Metalurgia emitió la Resolución Ministerial 055 según la cual se aprueba el proyecto "Implementación de Planta Piloto de Baterías de Litio en Bolivia" por un monto de Bs. 35.350.000 (Treinta y Cinco Millones Trescientos Cincuenta Mil 00/100 Bolivianos), a ser financiados por el Banco Central de Bolivia.

Por otro lado, la RM 055



Análisis de cristales de sal en trabajo de laboratorio.

aprueba el estudio de pre factibilidad "Sales derivadas del Carbonato de Litio con alto valor añadido y Baterías de Litio", confirmando la viabilidad técnica y económica del proyecto industrial, comprometido por el Presidente del Estado Plurinacional de Bolivia por un monto de $US 400.000.000 (Cuatrocientos millones 00/100 dólares americanos).

Con esta preinversión, correspondiente a la primera etapa de la fase III, se reacondicionan los ambientes requeridos en el complejo industrial de La Palca para la instalación de los laboratorios, se compró los equipos especializados y el "knowhow" necesario para la puesta en marcha de todos los laboratorios y la Planta Piloto.

Los laboratorios comprenden:

1. Laboratorio de Electroquímica General: evaluación de materiales de electrodos y obtención de Litio metálico.
2. Laboratorio de Electroquímica de Baterías: investigación de electroquímica de baterías.
3. Laboratorio de Síntesis de Materiales: sintetizar componentes fundamentales de baterías con composición de Litio.
4. Laboratorio de Caracterización de Materiales: estudio de la estructura y propiedades en los materiales de electrodos.
5. Laboratorio de Ensayos de Materiales: estudiar la calidad de las baterías producidas según las normativas establecidas.
6. Laboratorio de Análisis Químico: estudio de la composición química y el desempeño de las baterías.
7. Laboratorio de Análisis Termomecánicos.

Construcción de piscinas Fase Industrial

Para la Fase Industrial se ha iniciado la construcción de las piscinas industriales, proyectadas en aproximadamente 774 hectáreas, de las cuales se ha concluido con la construcción de 516 hectáreas de área basal de piscinas, de acuerdo al siguiente detalle:

- Piscina de encalado:16 hectáreas
- Piscina de Halita: 180 hectáreas
- Piscina de Silvinita 1: 120 hectáreas
- Piscina de Silvinita 2: 120 hectáreas.

Red de media tensión para el transporte de energía eléctrica

La red de media tensión que fue derivada de la línea de transmisión Lipez 1, que va de San Cristóbal a Colcha K, en la estación de transformación tiene una capacidad de 400 KV A. Dicha obra fue iniciada en el mes de abril y concluida en el mes de agosto de 2012.

Una vez instalada la red principal de media tensión, también se desarrollaron componentes como la disposición de una infraestructura adecuada para atender las instalaciones de Llipi y del salar, instalaciones de enlace, interconexiones y toda la red de distribución.

Vías de acceso al salar - Terraplén

La Gerencia Nacional de Recursos Evaporíticos (GNRE) está desarrollando un plan para contar con vías y accesos hacia el salar. Después de las experiencias vividas en años anteriores, se tomaron las previsiones necesarias para que estas estén expeditas y garanticen las actividades planificadas.

Con este objetivo, se han realizado los estudios necesarios por la Unidad de Obras Civiles de la GNRE, culminando con la presentación de proyectos para la construcción de un terraplén de 30 Km de longitud, que se extiende desde la Planta de LLipi, hasta la Planta de KCl en el Salar y continúa hasta las piscinas industriales donde se construirán también las plantas industriales de Carbonato de Litio y Cloruro de Potasio, además de otro terraplén que unirá la Planta de Llipi y el cruce con la Vía Férrea de Río Grande. La primera parte de esta obra ya fue iniciada y está a cargo de la Empresa Boliviana de Construcción (EBC).



Muestra de carbonato de litio que serán utilizadas en la fabricación de ión litio

Impacto económico y social

El inicio de la industrialización de los recursos evaporíticos significó un importante impulso en la generación de fuentes de trabajo en el Sud Oeste boliviano, beneficiando de manera directa con la contratación de trabajadores del entorno del Salar de Uyuni. A la fecha se ha generado un promedio de 360 empleos directos y más de mil empleos indirectos mediante empresas sub contratistas, servicios, proveedores de insumos y otros.

Junto con la generación de empleo, nuestro proyecto ha desarrollado, al Sur del Salar de Uyuni, proyectos de agua para las comunidades circundantes, red de electricidad de baja tensión, señal de telefonía celular y televisión por cable y satelital, además de la construcción y mejoramiento de vías de acceso y circulación a las comunidades.

Nuestro proyecto ha privilegiado la contratación de empresas comunitarias, conformada por los habitantes de la zona y que actualmente prestan servicios de transporte, construcción y provisión de alimentos como ejemplo de una gestión comprometida con el desarrollo de la región.



Eulalia Ramos Flores, operadora técnica en Llipi

"Ahora ya no hago asados, compacto la tierra"

Con 30 años de vida, bien protegida con todos los elementos de seguridad industrial, Eulalia Ramos Flores maneja la vibro compactadora de la Planta de Llipi, en el salar de Uyuni.

Eulalia se quita el sombrero protector, los lentes y su pasamontañas y algo tímida comienza a contarnos pasajes de su vida. Estudió hasta el 5to de primaria en la Escuela Ismael Montes.

"Antes trabajaba en la cocina de la Planta de Llipi. Me presenté en los requerimientos de cocina y ahí me quedé por dos años. Hacía mucho calor en la cocina, me aburría, cocinaba de todo, pero el asadito era lo que lo más me gustaba hacer", comenta Eulalia Ramos.

Cuenta que varios de sus compañeros de cocina se fueron a trabajar a otro lado. Buscando mejores horizontes para una vida mejor, Eulalia Ramos se retiró del trabajo y se fue a Potosí para estudiar el manejo de equipos pesados.

"Voy a volver para manejar la vibro compactadora u otra máquina en la Planta", se dijo a si misma y lo cumplió porque resultó ser la mejor alumna de 100 estudiantes que participaron del curso de manejo de equipo pesado, organizado por la Cámara de Comercio en Potosí.

Eulalia Ramos se especializó en el manejo de la vibro compactadora, aunque también puede manejar la retroexcavadora cuyo manejo dice ser más fácil.

Su retorno a la planta de Llipi se produjo luego de conversar con Marcelo Castro, quien le sugirió que se presente para el área de Transportes, donde presentó sus papeles.

"Mis compañeros decían: ´la Eulalia va a venir con maquinaria, no puede ser!!, ella es mujer y tiene que quedarse en la cocina. Los primeros días fueron difíciles, el equipo es pesado, sacude y eso malogra el cuerpo, pero después una se acostumbra. Trabajo hace 7 meses y los compañeros ya se han tranquilizado y acostumbrado conmigo. Algunos de ellos que ya han trabajado con mujeres dicen que nosotras trabajamos mejor que los hombres ", expresa.

Eulalia Ramos, quien es de Totora, población ubicada a dos horas de Uyuni, provincia Quijarro del departamento de Potosí no oculta su tristeza por lo mal que le fue en su matrimonio, pero se siente orgullosa, por sacar adelante a sus dos hijas: Ivette de 7 y Erika de 9 años.

"Mis hijas se sienten felices así como mi mamá y hermanos, quienes nunca se imaginaron que yo trabajaría así. He aprendido que para las mujeres nada es imposible y hay que saber de todo, como yo, que de cocinar un rico asado ahora compacto la tierra", manifiesta Eulalia Ramos con humilde satisfacción.



En distritos de la minería nacionalizada

Dirección de Medio Ambiente ejecutó proyectos de mitigación ambiental

- *Aplicación de su Política Ambiental incorpora la gestión ambiental con seguridad, salud ocupacional y responsabilidad social.*

La Dirección de Medio Ambiente (DIMA), dependiente de la Corporación Minera de Bolivia (COMIBOL), ejecutó varios proyectos de mitigación ambiental en los diferentes distritos de la minería nacionalizada.

COMIBOL considera la protección del medio ambiente como una prioridad en sus planes y proyectos, buscando integrar la dimensión ambiental en su administración y en su papel de entidad productiva, para cumplir con las disposiciones legales y con su propia política ambiental.

Estas tareas son desarrolladas por la Dirección de Medio Ambiente desde el año 2002, con el apoyo del Programa de Cooperación Danesa al Sector Medio Ambiente. La aplicación de su Política Ambiental incorpora la gestión ambiental con seguridad, salud ocupacional y responsabilidad social bajo conceptos de prevención, control y mitigación de la contaminación originada por actividades mineras, tanto del presente como del pasado. Todo esto permite preservar y mejorar las condiciones de vida en los distritos mineros y en las micro cuencas.

DIMA está consciente que el desarrollo integral se vincula con la generación de recursos sostenibles. A través de alianzas estratégicas se canalizan proyectos relacionados al área social como salud, prevención de la violencia intrafamiliar, de género y generacional, derechos, liderazgo y promoción económica.

ACTIVIDADES DE DIMA

Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

A partir de la aprobación de su Política Ambiental, COMIBOL inició un proceso de implementación de Sistemas de Gestión Ambiental en todas sus operaciones mineras, buscando la mejora continua tanto en sus procesos productivos como en el control de emisiones al medio ambiente.

A través de la implementación de un SGA en sus operaciones, COMIBOL no sólo pretende ser una empresa productiva, sino también busca mejorar la calidad de vida de trabajadores y comunidades, así como promover el desarrollo sostenible.

Su implementación se basa en la Norma ISO 14001 y considera la estructura organizacional de las Unidades Operativas, la planificación de actividades, la responsabilidad de la empresa, las prácticas, procedimientos, procesos y recursos a ser empleados para su ejecución.



Funcionario de DIMA en labores de control de contaminación



Amas de casa en cursos de capacitación

Sistema de Información Geográfico Minero Ambiental

Es una herramienta fundamental que permite a los usuarios capturar, almacenar, procesar y desplegar información georeferenciada (aquella que se establece sobre la superficie de la tierra).

DIMA está implementando el Sistema de Información Geográfico Minero Ambiental y Social, algunas de las tareas que se están desarrollando son la formación de personal, la implementación de unidades SIG, sistematización y manejo de información, con el propósito de contar con información rápida y actualizada para apoyar a la toma de decisiones, la gestión e implementación de proyectos en las diferentes unidades de COMIBOL.

Seguridad y Salud Ocupacional

DIMA participa en la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en toda la cadena productiva minera encarada por COMIBOL, a través de apoyo técnico, capacitación en temas de seguridad y salud, evaluación de riesgos, elaboración y actualización de normas, basadas en el Sistema de Gestión OHSAS 18001.

El año 2013 fue aprobada por el Directorio General y la Presidencia Ejecutiva, la Política de Seguridad y Salud Ocupacional, cuyo objetivo es operativizar e implementar un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional que está dirigido al control de riesgos y su funcionalidad dentro de las operaciones de COMIBOL porque sus trabajadores y trabajadoras son el recurso más valioso.

Responsabilidad Social

El desempeño de toda empresa no sólo se basa en la creación de riqueza, sino también en la forma de producción y de redistribución del producto resultante del



Grupos de amas de casa en talleres de capacitación.



Personal de DIMA en trabajos de verificación.

trabajo colectivo, razón por la que la empresa debe asumir responsabilidades por su actividad productiva ya sean impactos (positivos y negativos) a nivel ambiental, social y cultural.

El rol de la COMIBOL ha cambiado en el tiempo, no es sustituto del Estado en la dotación de servicios públicos y de obras de infraestructura. A lo largo de la experiencia se evidencia que es fundamental el enfoque integral para resolver los problemas sociales que se presentan de manera que se establezca un ambiente social favorable, que permita llevar adelante los proyectos y ejecución de los mismos en toda la cadena productiva, acorde a las normas nacionales, cuidando el medio ambiente y contribuyendo al desarrollo de las comunidades desde una perspectiva participativa.

La Política de Responsabilidad Social está en fase de validación y aprobación, ha sido construida a partir de un profundo análisis de la situación, planteada en el marco de la Constitución Política del Estado, Leyes vigentes y la ISO 26000; asimismo, se ha capacitado al personal responsable de las Unidades de Medio Ambiente, Gestión Social, Seguridad y Salud Ocupacional, Comunicación, Conflictos y Relaciones Comunitarias.

Monitoreo

A través de tareas de Monitoreo Ambiental se evalúa el grado de cumplimiento de la legislación ambiental en relación a descargas líquidas, sólidas y gaseosas de las empresas productivas, obras, proyectos mineros y metalúrgicos.

Estos datos técnicos son utilizados para evaluar el grado de funcionamiento de obras de mitigación ejecutadas por DIMA, así como el desempeño ambiental en la COMIBOL. Para establecer de forma objetiva la calidad de los factores ambientales se cuenta con personal altamente calificado y equipos de medición cualitativa y cuantitativa.

Obras de control y mitigación en la minería

La DIMA ha ejecutado proyectos de gran envergadura; es decir, los que implicaban mayor riesgo para el medio ambiente. De aquí para adelante, pretende continuar con esta tarea para garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales de COMIBOL, vinculados con la preservación del medio ambiente.

El enfoque integral de las intervenciones, observados en los resultados de los diagnósticos sociales, mostraban algo que se manifiesta cada vez más: el conflicto en las zonas mineras.

Ante la imposibilidad de cubrir todas las necesidades en las zonas mineras de COMIBOL, DIMA elaboró el Sistema de Priorización de Obras de Remediación, con la finalidad de decidir a cuáles centros mineros asignar los recursos.

Para la realización de estas acciones DIMA cuenta con un equipo multidisciplinario altamente capacitado y consolidado.

En la minería, la contaminación es un factor de riesgo permanente, situación que hace necesaria la implementación de políticas y acciones que prevengan y mitiguen los impactos negativos de las operaciones mineras sobre el medio ambiente.

Los esfuerzos realizados hasta ahora demuestran que la preocupación por el cuidado del medio ambiente, más que una política institucional, es un compromiso, con responsabilidades compartidas con las autoridades competentes. Sólo así se logrará una verdadera conciencia que impulse acciones y soluciones integrales para Vivir Bien.



Trabajos de encapsulado en diques de colas.

Resumen Obras Ejecutadas por la DIMA

Lugar Obra	Trabajos realizados(1)	Social	Estado actual	Supervisión
Tatasi (Sud Chichas, Potosí)	Estabilización talud, canalización ríos Tatasi y La Quiaca			
		Entregada en 2003; con obras complementarias en ejecución.	Empresa contratada	
Telamayu (Sud Chichas, Potosí)	Estabilización dique de colas, cobertura, drenaje obras estructurales de separación		Entregada en 2005	Empresa contratada
Chocaya (Sud Chichas, Potosí)	Estabilización física taludes, muro perimetral gaviones, cobertura, drenaje.		Entregada en 2006	DIMA
Tasna Buen Retiro (Sud Chichas, Potosí)	Estabilización túnel río Tasnawaykho, cobertura, drenaje, conducción de caudales	Centro cuidado, talleres concientización medio ambiente, violencia intrafamiliar	Concluida en 2009, obras complementarias en el túnel en ejecución	DIMA
Matilde (Camacho, La Paz)	Estabilización, mejoramiento y cobertura del talud frontal; construcción muro perimetral; limpieza cauce río Huachucoya; estabilidad pila de desmontes; recojo residuos metálicos; canales para aguas de lluvia	Oportunidad empleo en la obra, Plan Mujeres Mineras		
Gestión social	Entregada en 2005	DIMA		
Colquechaca (Chayanta, Potosí)	Estabilización física pilas de colas y desmontes, muro de gaviones, canales, manejo ríos, cobertura, represa Wara Warani	Reporteras populares, talleres concientización medio ambiente, violencia intrafamiliar, repostería, día no violencia, licencia ambiental	Entregada en 2012	DIMA
San José (Cercado, Oruro)	Reubicación pasivos, manejo aguas, obras hidráulicas			
Túnel Viscachani, disminución escorrentía pluvial	Talleres concientización e información, Licencia ambiental	Entregado 2012	DIMA	
La Palca (Tomás Frías, Potosí)	Control y mitigación de suelos; retiro y disposición escorias, dilución niveles contaminación, construcción gaviones	Talleres concientización e información, Licencia ambiental	Entregado 2012	DIMA
Morococala (P. Dalence, Oruro)	Recolección y disposición pasivos, encapsulamiento, drenaje, muro perimetral	Plan Mujeres Mineras Gestión social	Entregado 2012	DIMA
Santa Fé (P. Dalence, Oruro)	Retiro y reubicación pasivos, encapsulamiento, obras contención e hidráulicas, manejo de chatarra	Plan Mujeres Mineras Gestión social	Entregado 2012	DIMA
Viloco (Loayza, La Paz)	Prevención falla dique colas, nuevo trazo río Viloco	Actividades de socialización de la obra	Entregado2012	DIMA
Tatasi (Nor Chichas, Potosí)	Obras civiles de prevención, canal de conducción de aguas provenientes de los ríos La Quiaca y Tatasi	Actividades de socialización de la obra	Entregado 2013	DIMA

Fuente: Elaboración propia con datos de DIMA-COMIBOL

Con la creación del SENARECOM

Después de 16 años de ´jauja´, ahora se controla la comercialización de minerales

- *Tuvo que pasar ese tiempo para que nuestros minerales y metales sean comercializados de manera legal en el mercado interno y externo.*

El 17 de marzo de 1997, el entonces presidente Gonzalo Sánchez de Lozada promulgó el Código Minero o Ley de Minería N° 1777, el mismo que declara libre la tenencia y comercialización de minerales y metales en Bolivia, lo que hizo que nuestros recursos mineros, principalmente como materia prima, salgan a mercados del mundo favoreciendo a quienes realizaron compras de minerales en el mercado interno y realizan procesos de exportación.

El artículo 30 del Código Minero de manera textual expresa: "Es libre e irrestricta la tenencia y comercialización de minerales y metales por cualquier persona individual o colectiva nacional o extranjera, así como su utilización en la artesanía, manufactura especializada y otras actividades, cumpliendo las normas legales establecidas en el Código de Comercio y otras que sean aplicables".

El ex – presidente Víctor Paz Estenssoro sentenció en octubre de 1985 "Bolivia se nos muere", frase que reafirmaría la apertura total del mercado imponiendo un modelo neoliberal (D.S. 21060 de 29 de agosto de 1985) fatal para el Estado Nacional, en especial para la minería que cierra las más de 30 empresas mineras y metalúrgicas de COMIBOL, despide a 30 mil trabajadores y, lo que es peor, deja sin rumbo a los departamentos mineros de Bolivia.

Del Banco Minero a las empresas de verificación extranjeras

El Banco Minero, hoy añorado por muchos empresarios mineros, mineros chicos, técnicos trabajadores mineros, patriotas luchadores y "soñadores de la fundación de un Estado nuevo antes de su liquidación, fue el encargado de comprar el mineral de las empresas dependientes de COMIBOL, mineros chicos y medianos.

Los onerosos préstamos a operadores mineros que nunca devolvieron los recursos bajo cualquier argumento; la corrupción en su interior, las componendas cliente-burocracia del Banco y los efectos de la crisis mundial liquidaron a este ente financiero que regulaba la comercialización de minerales y metales.

Con el mercado de minerales abierto al mundo con el 21060, el Estado neoliberal, en su desesperación por legalizar las exportaciones de minerales y metales de Bolivia, en 1986 contrató a la verificadora SGS para realizar ese trabajo.

Posteriormente a Bureau Veritas, SSI, SGS y, finalmente, a INSPECTORATE; en resumen 5 empresas internacionales.

De retorno al control del Estado

No fue fácil para los fantasiosos neoliberales que acomodaron la Ley Minera a sus intereses imponer su política. Con el libre mercado y tras la creación de las cooperativas mineras que fueron el refugio de la desocupación, fruto de la "relocalización minera", empieza un movimiento el año 2002 para que retornen las empresas mineras y metalúrgicas a manos del Estado.

Es el caso de Huanuni que tras una movilización, en ese entonces de cooperativistas mineros y trabajadores de la empresa, doblan el brazo a Tuto Quiroga quien oficiaba de Presidente de la República imponiendo la Ley 2.400.

Esta Ley señala de manera textual "La Corporación Minera de Bolivia asumirá la dirección y administración directa, plena y definitiva de las actividades mineras y metalúrgicas, consistente en el derecho de prospección, exploración, explotación, concentración, fundición, refinación y comercialización…".

Derrota del modelo neoliberal minero y la comercialización de minerales y metales

La aplicación de las regalías mineras para compensar un recurso no renovable a las regiones productoras (Ley 3787 de 24 de noviembre de 2007) y el control de la comercialización de minerales y metales (Decreto Supremo 29165 de 13 de junio de 2007) son la expresión de un nuevo modelo social que se impone con el gobierno del presidente Evo Morales y Álvaro García Linera, dejando atrás a quienes administraron como hacienda el sector minero.

Regiones mineras se beneficiaron con Bs. 855 millones

Los nueve departamentos de Bolivia, entre los meses de enero a noviembre 2013, captaron 855 millones de bolivianos por concepto de regalías mineras.

La trepada de precios de minerales y metales en el mercado internacional los años 2011 y 2012, si bien no cayeron abruptamente, el 2013 bajaron manteniéndose los precios aún expectables para los productores de minerales. Miles de hombres y mujeres en el mundo dedicados a la producción y comercialización sintieron la caída.

Un botón de muestra, el oro, su precio más alto fue el 6 de septiembre de 2011 cuando la onza troy (31.1035 gramos) llegó a 1891 dólares, y la primera quincena 2013 la onza troy en el mercado internacional se cotizó a 1253,78, equivalente a 637 dólares menos.



Xxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx



Efectivo militar controlando la explotación ilegal del oro.



Trabajos de dragado en ríos del norte de Bolivia.



Personal de Senarecom en tareas de control.

Análisis comparativo de regalía minera:

De enero a noviembre 2013 por regalía minera los nueve departamentos de Bolivia captaron 855,197,059.00 bolivianos, comparados en el mismo tiempo el 2012 se llegó a 913,133,455.54 bolivianos.

En resumen, las regalías durante el 2013, en comparación del 2012, fueron inferiores en 58 millones de bolivianos. El siguiente cuadro comparativo muestra que por las oscilaciones de los precios en el mercado internacional, Oruro y Potosí son los departamentos que más perdieron entre enero y noviembre. Santa Cruz decayó ligeramente. Los otros seis departamentos elevaron sus regalías mineras el 2013 en relación al 2012.

Lo más sobresaliente del cuadro mostrado, expresa que La Paz, por el pago de regalías mineras, fruto del acuerdo con las cooperativas mineras y comercializadoras el 22 de marzo del 2013, de 48,737,441.02 bolivianos que percibía el departamento el 2012, subió a 90,290,359.56 bolivianos el 2013.

Una imagen vale más que mil palabras dice el acertijo popular. El gráfico, muestra cómo fueron las tendencias 2012-2013 de regalías mineras para los departamentos de Bolivia.

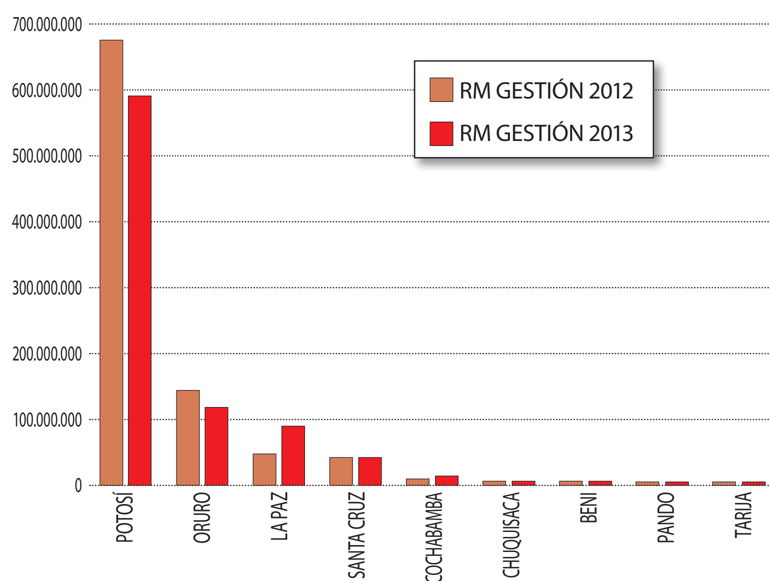
NOTA.

- Información de enero a noviembre de 2013, basada en la "Fecha de Exportación" declarado por el Operador Minero.

- Fuente: Formulario Único de Exportación de Minerales y Metales (FORM M-03) y empoce de regalía minera efectuado por las empresas VINTO, OMSA y TECMET.

Para finalizar es bueno indicar que la gestión 2013 (enero a noviembre) en cuanto a regalía minera los departamentos mineros por excelencia, Potosí y Oruro, recibieron menos regalías si comparamos con el 2012. Por otra parte, Potosí sigue siendo el mayor productor de minerales y, por tanto, recibe más regalías. Aproximadamente el 70 por ciento de regalías mineras corresponden a Potosí. El 14% a Oruro, 11% La Paz, 4% Santa Cruz.

Cuadro comparativo regalía minera a nivel nacional por departamento
Gestión 2012-2013



Regalía minera a nivel nacional por departamento De enero a noviembre gestión 2012 - 2013
(INFORMACIÓN PRELIMINAR)

DEPARTAMENTO	REGALÍA MINERA [Bs.] 2012	REGALÍA MINERA [Bs.] 2013
Potosí	672,490,057.74	590,315,490.49
Oruro	144,433,156.93	119,086,263.12
La Paz	48,737,441.02	90,290,359.56
Santa Cruz	37,485,618.11	37,101,079.00
Cochabamba	8,798,716.74	13,479,507.83
Chuquisaca	1,005,662.00	3,052,343.00
Beni	131,202.00	1,544,023.00
Pando	27,320.00	296,512.00
Tarija	24,281.00	31,481.00
TOTAL	**913,133,455.54**	**855,197,059.00**

Entrevista

Bocamina conversó con la Directora General Ejecutiva del Servicio Nacional de Registro y Control de la Comercialización de Minerales y Metales (SENARECOM), Lic. Rosario Fernández Guerrero, respecto a la gestión que lleva adelante.

Pregunta: ¿Qué es el SENARECOM?

Respuesta: El SENARECOM es una entidad descentralizada del Ministerio de Minería y Metalurgia. Se trata de una entidad relativamente nueva, creada mediante Decreto Supremo 29165 del 13 de junio de 2007.

La Institución está orientada a realizar el registro y control de la comercialización de minerales y metales, generando información útil y oportuna para la implementación de políticas económicas coadyuvando a captar recursos para el Estado Plurinacional de Bolivia.

P: Al finalizar el 2013 cómo califica la gestión del SENARECOM en el control de la comercialización de minerales y metales, tanto en el mercado interno como en las exportaciones?

R: El SENARECOM ha venido ejerciendo luna función muy importante en lo que se refiere al control de la comercialización de minerales y metales, tomando como áreas de actividad minera a los departamentos de Potosí, Oruro y La Paz, en menor escala Cochabamba y Santa Cruz. Se ha incrementado el número de operadores mineros de acuerdo a los datos registrados en el SINACOM, Sistema Nacional de Información de Comercialización de Minerales y Metales.

P. ¿En la actualidad cómo funciona el SENARECOM?

R: El SENARECOM funciona con una oficina central en la ciudad de La Paz, es auto sostenible, con personal profesional y técnico-operativo para las diferentes áreas de la estructura orgánica. Cuenta con oficinas departamentales y regionales en La Paz, Oruro, Potosí, Cochabamba, Santa Cruz, Uyuni, Llallagua, Tupiza, Puerto Suárez.

Registra a los operadores mineros por medio de formularios M-01 (registro), M-02 (mercado interno) y M-03 (exportaciones) que permite dar un registro denominado Número de Identificación Minera (NIM). A la fecha se tienen 1284 personas, cooperativas, empresas o instituciones registradas. Se validaron hasta la fecha 70.000 formularios M-02 (Mercado Interno) 7 más de 14.500 formularios M-03 de exportación.

P: ¿Con qué instituciones tiene relaciones de coordinación a nivel de entidades del Estado Plurinacional de Bolivia y/o la empresa privada?

R: Se han realizado convenios interinstitucionales con las Gobernaciones de Cochabamba y La Paz, SIN, SENAVEX para el registro de los aportes de los operadores mineros. También con COMIBOL sobre el canon de arrendamiento, la CNS sobre los aportes para la salud y, finalmente, con la Aduana Nacional para el control de las exportaciones.

P: ¿Cómo fortalecer al SENARECOM?

R: Es importante fortalecer el SENARECOM a través de las fronteras donde mayormente vulneran los controles de comercialización, principalmente con las exportaciones. Se debe realizar un trabajo coordinado con la Aduana Nacional, ADEMAF, el Servicio de Impuestos Internos, Gobernaciones y Municipios estableciendo oficinas del SENARECOM donde existe la comercialización de minerales, ya sea en el mercado interno como externo.

P: ¿Cuál es la visión para el 2014 en el contexto de la minería?

R: Crecer y ser reconocido en el ámbito nacional como una entidad estatal con apoyo y asesoramiento permanente a los operadores mineros públicos y privados.

P: Un saludo por la Fiestas de Fin de Año

R: En estas fiestas de fin de año, en principio agradecer a Dios porque me ha permitido trabajar en una institución en la que puedo servir a mi país y que el próximo año nos depare mejores días para todos. Desear a toda la familia minera y a los bolivianos en general que pasen felices fiestas navideñas.



Los trabajos se han desarrollado en el 39 por ciento de todo el país

Según informe de SERGEOTECMIN, Bolivia es todavía un país subexplorado

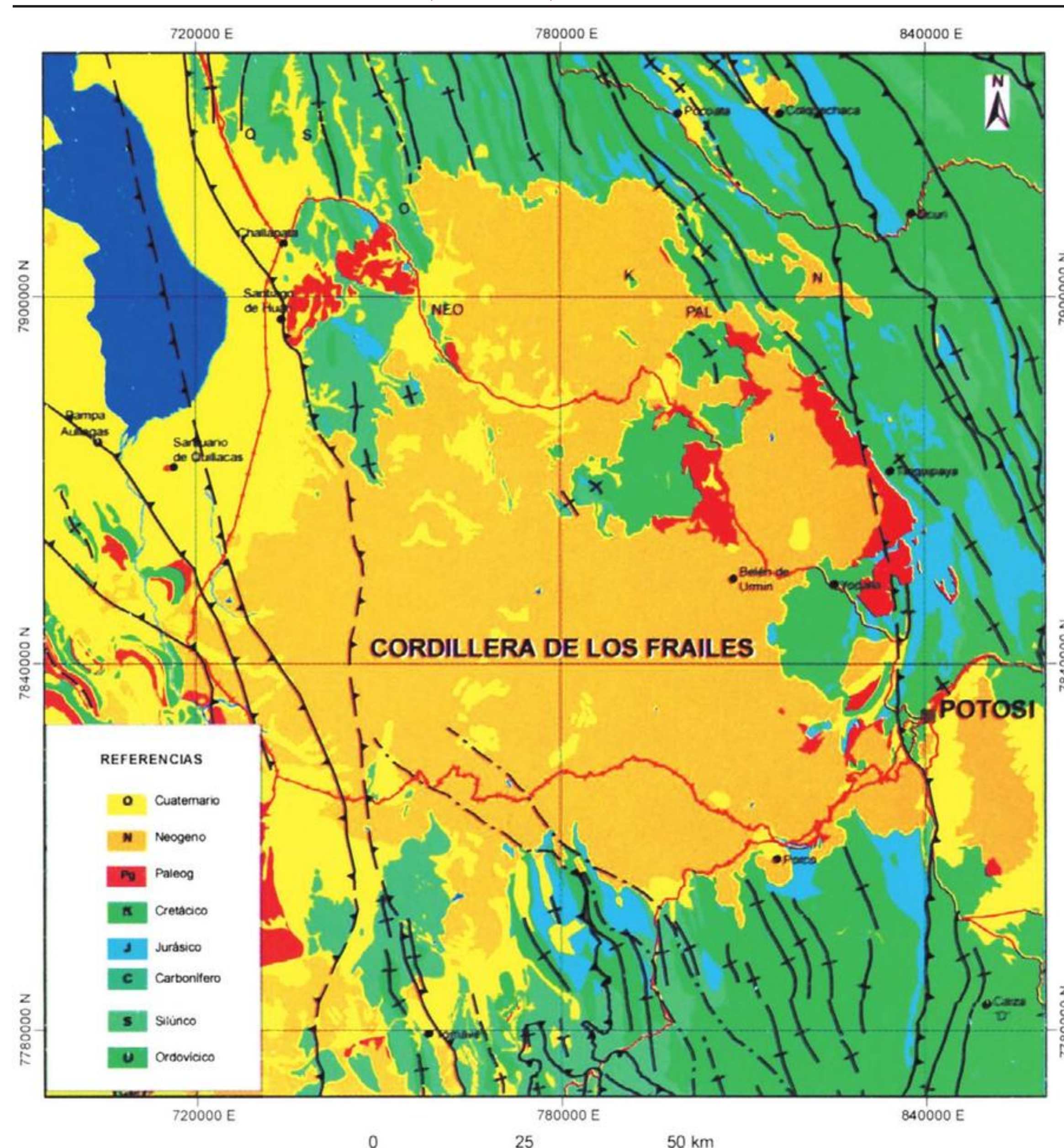
- *Cumpliendo con la misión y visión institucional, SERGEOTECMIN ha iniciado los trabajos de campo con dos brigadas de geólogos para la elaboración de la Cara Geográfica Villa Bolívar a escala 1.100.000.*

En la superficie del país, los mapeos geológicos a escala 1.100.000, estudios geoquímicos y geofísicos se han desarrollado aproximadamente en el 39 por ciento del territorio nacional, por lo cual Bolivia se define todavía como un estado subexplorado.

Sin embargo, tomando en cuenta el enorme potencial mineralógico que existe en algunas regiones, el Servicio Nacional y Técnico de Minas (SERGEOTECMIN), en la presente gestión viene encarando, mediante estudios de investigación en geología económica, la identificación de nuevas áreas con geología favorable para albergar importantes recursos mineralógicos y, en consecuencia, la generación de nuevos proyectos mineros.

Estas áreas a desarrollar nuevos trabajos de investigación se realizan en las siguientes regiones:

Meseta de los Frailes (Potosí)



1.- Meseta de Los Frailes (Potosí)

Esta región presenta una extensión de por lo menos 15 mil kilómetros cuadrados con una elevación promedio de 4 mil metros sobre el nivel del mar y se localiza a 60 kilómetros al noroeste de la ciudad de Potosí, abarcando las provincias Avaroa, Pagador y Chayanta del departamento de Oruro, y las provincias Quijarro y Tomás Frías del departamento de Potosí.

El campo volcánico de la Meseta de Los Frailes se encuentra en la zona de trasarco y se ubica en la faja estañifera y antimonífera del país.

Esta meseta está conformada por flujos piroclásticos con espesor promedio de 200 metros y de composición ácida intermedia, cuyo basamento corresponde a rocas de edad ordovícica, silúrica y jurásica.

Todo el conjunto sedimentario intrayacente se encontraría plegado y fallado con orientación general noroeste e intruido por cuerpos ígneos (como fuentes de mineralización).

2.- Meseta de Morococala (Oruro)

Presenta una superficie de dos mil kilómetros cuadrados con una elevación promedio de dos ml metros sobre el nivel del mar, localizada en las provincias Cercado y Pantaleón Dalence del departamento de Oruro, y se ubica a 55 kilómetros al sureste de la misma ciudad.

Morococala corresponde a una cobertura de flujos piroclásticos con espesor promedio de 150 metros y que subyace a un basamento de rocas ordovícicas y silúricas.

Todo el conjunto litológico por debajo de los flujos piroclásticos se encuentra con desarrollo de anticlinales y sinclinales de orientación de orientación general noroeste y fallas principalmente compresivas.

El potencial mineralógico referido a vetas y mineralización diseminada podría desarrollarse en el basamento paleozoico, más aún cuando la posible extensión noroeste del distrito minero de Llallagua estaría cubierta por los flujos piroclásticos de Morococala.



3.- Sub-andino Sur (Tarija)

El área de investigación corresponde a 132 kilómetros cuadrados con una elevación promedio de 1250 metros sobre el nivel del mar y se encuentra en la provincia O´Connor del departamento de Tarija.

El área está ubicad a 58 kilómetros al noreste de la ciudad de Tarija y se localiza a 100 kilómetros de la frontera con Argentina.

El área donde se realizan los trabajos de Geología Económica corresponde a la Cuenca Cuevo y litológicamente está representada por rocas sedimentarias de edad permo-triásicas, con posibilidades de albergar una mineralización de plomo zinc.

La existencia de este nuevo estilo de mineralización en Bolivia se basa porque en trabajos anteriores, en el sector de Canaletas, se ha reportad trazas de sulfuros de rocas calcáreas.

Considerando la extensión longitudinal de los afloramientos calcáreos, el potencial mineralógico de este tipo de mineralización es alentador.

4.- Alto Chapare (Cochabamba)

El área de interés abarca 600 kilómetros cuadrados y se encuentra en la zona de Alto Chapare con una elevación promedio de 800 metros sobre el nivel del mar de la provincia Chapare a 170 kilómetros al noreste de la ciudad de Cochabamba.

En la región afloran rocas de edad cámbrica, Formaciones Putinturi (areniscas cuarcíticas intercaladas con niveles de yesos) y avispas (areniscas con intercalación de caliza, magnesita y niveles de asbesto).

Todo el conjunto litológico se encuentra deformado por los ciclos de deformación Tacsariano, Cordillerano y Andino, muy cerca de la triple fractura.

El potencial mineralógico está referido a las formaciones estratigráficas con ocurrencias de yeso, caliza y asbesto.

5.- San Ignacio de Velasco (Santa Cruz)

El área de estudio presenta una extensión de por lo menos 4 mil 900 metros cuadrados, con una elevación promedio de 290 metros sobre el nivel del mar, en la provincia Velasco, ubicada a 476 kilómetros al noreste de la ciudad de Santa Cruz.

El ambiente geológico es muy similar a la geología de los distritos metalíferos conocidos como San Ramón y Guarayos. Le geología de San Ignacio de Velasco está conformada por intrusiones de granitos, gabros y meta gabros (granito negro).

En relación a la mineralización, éstas se encuentran representadas por vetas de cuarzo posiblemente aurífero y amatista de orientación noreste y ocurren principalmente una mayor frecuencia de vetas de cuarzo de orientación noroeste.

Adicionalmente, el potencial mineralógico está referido a la ocurrencia de tierras raras, minerales y rocas industriales.

La producción de estaño en Colquiri y Huanuni

Empresas deben triplicar la producción

- *"Estamos cumpliendo con la instrucción de nuestro hermano Presidente de verificar e inspeccionar los diferentes niveles de la cadena productiva de Huanuni", señaló el ministro Mario Virreira*



Mario Virreira, Ministro de Minería.

A partir del próximo año, la Empresa Metalúrgica de Vinto (E.M.V.) requerirá el triple de producción de estaño debido a que entrará en operación el horno Ausmelt, anticipó el ministro de Minería y Metalurgia, Mario Virreira Iporre.

La autoridad de Estado explicó que las Empresas Mineras de Huanuni, Colquiri y otras operadoras de estaño deben incrementar sus niveles de producción para la próxima gestión para alimentar la carga a la planta.

"Se está terminando con la infraestructura que es más grande y requerirá el triple de carga para su procesamiento, lo que quiere decir que las minas que producen estaño tienen que aumentar su producción", anticipó Virreira, luego de la visita a las instalaciones de la Empresa Minera Colquiri.

En este caso, el ministro Virreira afirmó que tiene mucho potencial debido a que hay vetas que tienen capacidad para alargar su vida útil hasta 100 años.

"Hay que hacer buenas inversiones, construir otros ingenios. Creo que Colquiri reportará buenos ingresos porque la mina dará para muchos años más, los técnicos nos decían que más de 50 años. Haciendo estudios de prospección y exploración la vida puede ser prolongada por más de 100 años", anticipó.

Inspección a Huanuni

En su recorrido por los distritos mineros, el ministro Mario Virreira también realizó una inspección a los diferentes niveles de la Empresa Minera Huanuni, en el departamento de Oruro.

Esta supervisión la llevó a cabo con diferentes autoridades y técnicos del Ministerio de Minería y la Corporación Minera de Bolivia, como parte de una instrucción del Jefe de Estado, Evo morales, en el marco de potenciar y generar un plan de contingencia para superar los niveles de producción de esta empresa dependiente de la COMIBOL.

"Estamos cumpliendo con la instrucción de nuestro hermano Presidente de verificar e inspeccionar los diferentes niveles de la cadena productiva de Huanuni y analizar cómo potenciar, a través de un plan de contingencia o estructuración productiva, el rendimiento de esta empresa minera", manifestó la autoridad en interior mina.

Por otra parte, la autoridad de Estado también realizó la inspección a la rampa que se viene perforando en el nuevo ingenio de la misma mina de Huanuni.

Actualmente, la producción de la Empresa Minera Huanuni llega en promedio, a más de 800 toneladas métricas finas (TMF) anuales, mientras que en Colquiri esa cifra es de 320 toneladas métricas finas.

El costo total del proyecto supera los 33 millones de dólares, financiados por la E.M.V., a través de fideicomisos del Tesoro General de la Nación (T.G.N.).

La Empresa Metalúrgica Vinto procesa actualmente 12.000 toneladas métricas finas anuales de estaño y con el horno Ausmelt se incrementará a 18.000 toneladas.

Bismuto metálico con una calidad del 99,99%

Telamayu concreta su primera venta

- *La Planta de Fundición de Bismuto de Telamayu concretó la primera venta de las primeras veinte toneladas de bismuto metálico con un 99,99 por ciento de calidad con destino a Suiza.*

"Después de casi tres décadas, Bolivia retoma la exportación de bismuto metálico. La Planta de Fundición de Bismuto Telamayu tiene acumuladas más de 151 toneladas de Bismuto Metálico Refinado.

"A la fecha, 20 Toneladas Métricas, con una calidad de 99.99% han sido exportadas al continente europeo, concretamente a Suiza", destacó el gerente Hernán Reynoso.

Antecedentes

La Planta de Fundición de Bismuto operó entre los años 1972 y 1980, luego fue cerrada.

Años después, a fines de 2007, el Gobierno Nacional de la Revolución Democrática y Cultural, a través de la Corporación Minera de Bolivia (COMIBOL), asumió la tarea para que la empresa retome su labor productiva.

Un año después, el 14 de noviembre de 2008, el presidente del Estado Plurinacional, Evo Morales, puso en marcha nuevamente la planta fundidora ubicada en la provincia Sud Chichas del departamento de Potosí



Medición para la venta de las 20 toneladas métricas de bismuto.

"En la actualidad, la Planta de Fundición de Bismuto tiene nuevos hornos de tipo rotatorio, que tecnológicamente permiten tratar un amplio rango de materia prima y secundaria de distinta clase mineralógica, obteniendo un producto de mejor calidad", explicó Reynoso.

Sostuvo que la puesta en marcha del área de refinación permitió obtener un producto comerciable: aproximadamente 151 toneladas para su exportación.

Adelantó que hasta fines de la presente gestión, los trabajadores tienen el propósito de alcanzar un valor de más de 160 toneladas de bismuto refinado.

"Para el año 2014 la fundición tiene por objetivo continuar con la producción de bismuto metálico y la comercialización de su producción, buscando aportar al crecimiento macro económico del país", aseguró Hernán Reynoso.

Historias de mineros: Elías Maturana Escalante

El "activo fijo" de Quechisla



Con su rostro cansado por el paso de los años, ´pijchando´ coca, Elías Maturana Escalante contó a Bocamina que trabaja desde hace 52 años en la Empresa Minera Quechisla. Nació el 17 de julio de 1937 en Tumusla, población Almona, provincia Sud Chichas del departamento de Potosí.

"Antes de trabajar en interior mina, en Siete Suyos, trabajaba como eventual de adobero. El año 1965, durante el gobierno de René Barrientos, era enmaderador en interior mina. Durante ese gobierno todos los dirigentes éramos perseguidos. A mi me querían confinar porque era delegado de interior mina", expresa Maturana.

Recuerda que de soltero y muy joven, a sus 22 años, se fue a trabajar a la mina donde conformó su familia.

Rememora que el año 1967 empezó a trabajar en Telamayu, construyendo más de 120 viviendas como contratista de Comibol. Posteriormente, en 1971, firmó un contrato con la empresa para construir otras infraestructuras las mismas que tenían que ser entregadas con toda su documentación.

"La mayoría de la infraestructura de Telamayu yo la construí, como el Colegio Industrial, las oficinas de la planta de bismuto, una parte del Colegio Chichas. Trabajé así durante años", señala Elías Maturana.

Homenaje al Día del Minero



Marcelino Quispe,
PRESIDENTE
EJECUTIVO COMIBOL

"En mi condición de Presidente Ejecutivo de COMIBOL me sumo a la celebración y homenaje al Día del Minero boliviano. Esta memorable fecha fue instituida en honor de los mártires y héroes de los mineros que cayeron en la Masacre de Catavi, precisamente, el 21 de diciembre de 1942, a la cabeza de la valiente palliri María Barzola".

"Bolivia reconoce las luchas de los mineros por una justicia social y un Estado socialista. Con el Gobierno de la Revolución Democrática y Cultural del Presidente Evo Morales Ayma, tenemos la real posibilidad de cumplir con los sueños de nuestros mineros y en beneficio de todos los bolivianos".



David Ramos
SECRETARIO GENERAL DE LA FSTMB

Al celebrarse este 21 de diciembre el "Día del Minero", David Ramos expresó que la clase minera nuevamente debe retomar el rol histórico y político que le cupo desempeñar en el pasado. "Desde el Comité Ejecutivo Nacional de la Federación de Mineros, queremos saludar a todos nuestros compañeros a lo largo y ancho del territorio nacional. El 21 de diciembre es un día glorioso para los mineros del país que siempre estaremos como vanguardia encabezando la defensa de nuestras tesis políticas", señaló David Ramos.



Severino Estallani,
SECRETARIO GENERAL
DEL SINDICATO DE
TRABAJADORES DE COLQUIRI

"Quiero hacer llegar un cordial saludo, fraternal y revolucionario a todos mis compañeros de la minería nacionalizada afiliados a nuestra organización matriz como es la Federación de Mineros", expresó Severino Estallani, al recordar el 21 de Diciembre. El dirigente sindical rememoró las diferentes luchas y enfrentamientos protagonizados por los ex dirigentes sindicales que ofrendaron sus vidas en defensa de los derechos de sus compañeros de clase y sus familias.



Pedro Montes
SECRETARIO
GENERAL DEL SINDICATO DE
TRABAJADORES DE HUANUNI

Manifestó que este 21 de Diciembre hay que recordar la lucha de los ex dirigentes sindicales que ofrendaron sus vidas por mejores condiciones de vida y trabajo para sus compañeros de clase. "Nosotros vamos a avanzar por ese camino de lucha consecuente y revolucionaria. Estamos convencidos de la lucha emprendida por nuestros mártires del pasado y qué mejor homenaje que seguir en ese camino", finalizó el dirigente Pedro Montes.



Néstor Apaza
SECRETARIO GENERAL DE
LOS TRABAJADORES DE LLIPI

"Quiero aprovechar la oportunidad para enviar un saludo revolucionario a todos los trabajadores mineros del país y pedirles que sigamos luchando en beneficio del Estado boliviano, de nosotros mismos y de nuestras familias". Señaló Néstor Apaza.



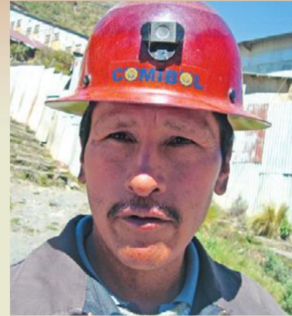
Gustavo Choque
GERENTE DE LA EMPRESA
MINERA COROCORO

El ejecutivo de la empresa, al destacar las buenas relaciones obrero-patronales, expresó su saludo de afecto y respeto a los trabajadores de la minería nacionalizada. "Quiero saludar, como gerente de la Empresa Minera Corocoro, a todos los compañeros mineros del país y desearles que pasen un feliz Día del Minero", expresó Gustavo Choque.



Jorge Castillo
SECRETARIO DE
ORGANIZACIÓN DEL
SINDICATO MIXTO DE
TRABAJADORES DE TELAMAYU

"A nombre de mis compañeros quiero enviar un saludo muy especial a todos los trabajadores de interior mina de Bolivia. Un saludo revolucionario que reconoce el trabajo muy sacrificado del minero porque dejan su vida en interior mina. Muchos trabajadores de los centros mineros no podemos estudiar en la ciudad y por eso nos dedicamos a trabajar en la mina, pero este trabajo lo realizamos con dignidad y compromiso, por eso el 21 de Diciembre es un día especial", destacó Jorge Castillo.



Teodomiro Flores Mamani
TRABAJADOR DE LA EMPRESA
MINERA CARACOLES

"En este 21 de Diciembre quiero saludar a todos mis compañeros mineros que se encuentran en los diferentes departamentos, provincias y cantones de nuestro país. Esperamos que pasen los malos momentos y que la minería asalariada nuevamente tome su lugar para poder salir adelante.", manifestó Teodomiro Flores, quien trabaja desde hace 10 años en Caracoles que explota zinc, plomo y plata.



Bernarda Elsa Flores
TRABAJADORA DE LA EMPRESA
MINERA COROCORO

"Me siento muy feliz de ser una mujer minera que trabaja por mis hijos ya que soy padre y madre para ellos. El trabajo del minero es riesgoso, sufrimos el calor, el polvo pero tenemos que aguantarnos. En este 21 de Diciembre mi felicitación a todos mis compañeros y compañeras que somos el brazo que puede hacer crecer más al país", señaló Bernarda Flores, quien trabaja desde hace cinco años en la Empresa Minera Corocoro acopiando mineral para la planta.



Juan Condori
SINDICATO DE TRABAJADORES
DE LA EMPRESA METALÚRGICA
KARACHIPAMPA

"Aprovecho de enviar un fraternal saludo en este 21 de Diciembre, Día del Minero. Quiero saludar a los trabajadores mineros que ponen todo su esfuerzo trabajando en el subsuelo de las minas y en superficie", expresó Juan Condori, quien ve con buenos ojos el hecho que el actual gobierno esté apoyando a todos los distritos de la minería estatal.



Francisco Infantes
GERENTE DE LA EMPRESA
METALÚRGICA KARACHIPAMPA

Al celebrarse el 21 de Diciembre el "Día del Minero", el gerente de Karachipampa afirmó que todos nos sentimos mineros porque tenemos sangre minera. "De una u otra forma hemos vivido en las minas y hemos compartido el sacrificio de los trabajadores mineros. Quiero rendir mi homenaje especial a todos aquellos dirigentes y trabajadores que han liderado las primeras luchas sindicales, a quienes han destrozado el 21060 y a quienes se opusieron a los gobiernos neoliberales y militares de turno de la década del setenta y ochenta", destacó Francisco Infantes.

